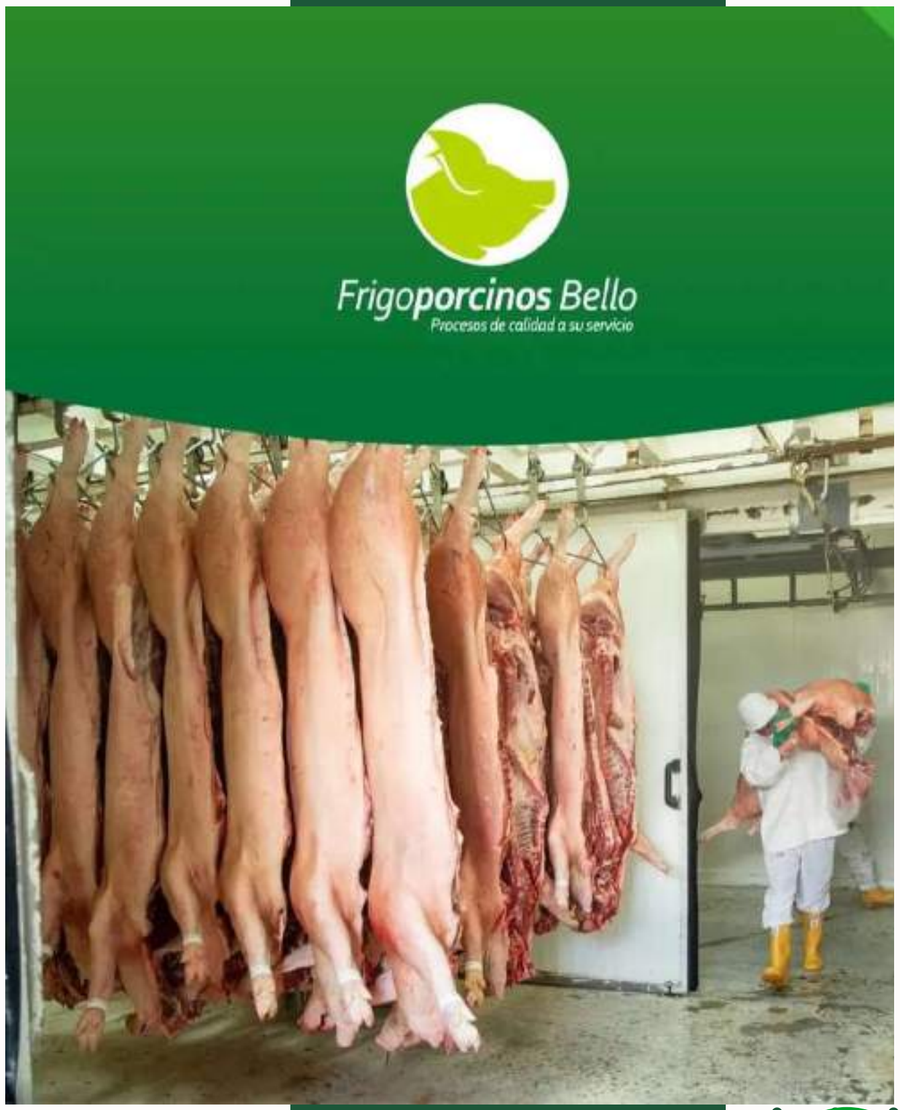
camino a la sostenibilidad

INFORME GRI 2022

FrigoporcinosBello
Procesos de calidad a su servicio



CONTENIDO

01 MENSAJE DE NUESTRA GERENTE

02 SOBRE NUESTRO REPORTE

03 QUIENES SOMOS

04 NUESTRO ENFOQUE DE SOSTENIBILIDAD

05 NUESTRA GESTION ECONOMICA

06 NUESTRA GESTION AMBIENTAL

07 NUESTRA GESTION SOCIAL

08 INDICE DE CONTENIDOS GRI

MENSAJE DE NUESTRA GERENTE

CONTENIDO 2-22 DECLARACION SOBRE LA ESTRATEGIA DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Seguridad alimentaria, es el mayor reto que enfrentamos en la era actual.

Es responsabilidad de todos y cada uno de los actores y profesionales de la cadena agropecuaria y agroindustrial trabajar en pro de esta premisa. Tenemos la obligación de ser cada vez más eficientes, innovadores, responsables, solidarios y rentables. La consecución de estos objetivos se logra a través de la administración exitosa, el uso de la ciencia y sus herramientas, la investigación, las alianzas estratégicas y la industrialización. Buscar alternativas funcionales, diferenciar productos, reinventar, analizar y usar tecnologías de la información es la única vía para desaprender lo clásico y aprender lo sostenible y lo lucrativo.

Ventajas competitivas y comparativas hacen de Colombia rica en biodiversididad, topografía, suelos, pisos térmicos, agroecología en general. Aptas condiciones para productividad, con una pluviosidad adecuada y un recurso hídrico robusto. Diversificar es solo cuestión de estrategia y puesta en marcha, todas las condiciones están dadas.

De las tareas a corto plazo que requerimos resolver, son: la investigación y desarrollo, inversión en estrategia, mitigación de los daños ambientales; y solicitar mayor gasto público en las políticas agrícolas, pecuarias e industriales.

El sector agropecuario y agroindustrial ha tenido históricamente una importancia estratégica para las naciones gracias a la capacidad de participar en los procesos de desarrollo social y económico. De hecho, muy pocos países han podido experimentar un crecimiento sostenido y lograr avances significativos en cuanto a la disminución de la pobreza, que no hayan estado precedidos o acompañados por el fortalecimiento de su sector agropecuario (FAO, s.f.). Pero para el caso de Latinoamérica, una región caracterizada por tener una estructura productiva orientada hacia la exportación de sus materias primas de origen agropecuario y una alta dependencia comercial basada en la demanda de estos productos por parte de los países desarrollados, este sector cobra una importancia mucho más acentuada, no solo por el hecho intrínseco de que a través de la producción agropecuaria se atiende una de las necesidades básicas de la población (alimentación) local y mundial sino por los altos niveles de participación que tiene este sector en la economía de los países emergentes en términos de su aporte a la balanza comercial, la generación de empleo, la atracción de inversión extranjera, el recaudo fiscal y el impacto sobre el bienestar social, entre otros. En este orden de ideas, resulta consistente que mantener la competitividad del sector agropecuario sea uno de los principales objetivos y retos de los países de América latina para procurar sostener su desarrollo económico de cara a una demanda mundial creciente de alimentos y dentro de un contexto de apertura de mercados en donde se ha dejado atrás la rigurosidad de las barreras geográficas y políticas, se permite el intercambio entre todos los diferentes actores con un mínimo de restricciones y en donde, por cuenta de los avances tecnológicos, la dinámica comercial fluye a un ritmo acelerado.

Cobra importancia absoluta el papel desarrollado por nuestra compañía, en la generación de empleo y valor en la cadena productiva agroindustrial.

DESARROLLO SOSTENIBLE

Sostenibilidad, no es simplemente el concepto de moda. Es realmente el objetivo apreciable, verdadero y sustancial que toda persona, agremiación, organización, país y economía debe desarrollar, favorecer, consolidar y conservar a lo largo del tiempo.

Competitividad es un concepto hermano de productividad, solo que se le agrega el desarrollo sostenible y crecimiento económico.

Históricamente, la participación de la agricultura en el PIB para Colombia según el Banco de la República ha tenido una participación entre el 4-6%. En pleno año de pandemia, logró crecer 2.8% mientras que la economía cayó el 6.8%, gracias a las mejoras en la productividad y a la dedicación de nuestros productores primarios.

El sector porcino en Colombia, viene en un crecimiento continuo en los últimos años. Para el 2021 reportó un alza en su producción de 4,9% según cifras de Porkcolombia, mientras que el consumo per cápita tuvo un aumento del 12,8%.

La investigación y el desarrollo han sido el impulso fundamental al lado de la inversión pública; para disparar el rendimiento, la profitabilidad y el progreso de la ruralidad y la empresa del campo colombiano.

El Instituto Nacional de Vigilancia de Medicamentos y Alimentos emite el concepto sanitario en plantas de beneficio, desposte y desprese. El beneficio de animales es el conjunto de actividades que comprenden el sacrificio y faenado de animales para consumo humano.

La planta de beneficio animal o matadero es todo establecimiento en donde se benefician las especies de animales que han sido declarados como aptas para el consumo humano y que ha sido registrado y autorizado para este fin.

ASPECTOS ECONÓMICOS

- En toda la región latinoamericana y el caribe el sector de mayor peso es el de los servicios, seguido de los sectores agrícola y agroindustrial, especialmente en los países centroamericanos y las economías de menor tamaño. Brasil, México, Argentina y Colombia, poseen una industria manufacturera de mayor peso y diversificación.
- Dinamismo a la integración económica regional a la luz de las transformaciones en curso en el contexto económico mundial.
- Mejorar la inserción de la región en una economía mundial globalizada mediante la reducción simultánea de las barreras al comercio intrarregional y con el resto del mundo.
- Utilizar el mercado regional como un instrumento clave para recuperar el dinamismo económico y promover los encadenamientos productivos.

ASPECTOS POLÍTICOS

- LA INTEGRACIÓN NO ES UN AGENTE DINAMIZADOR DE LA ECONOMÍA REGIONAL, NI DE INSERCIÓN EN EL COMERCIO MUNDIAL; PUES LA PARTICIPACIÓN DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE EN LAS EXPORTACIONES MUNDIALES DE BIENES NO HA SUPERADO EL 6% DESDE MEDIADOS DE LOS AÑOS SESENTA.
- DIVERSIFICACIÓN PRODUCTIVA A TRAVÉS DEL COMERCIO INTRARREGIONAL, DESARROLLO DE CAPACIDADES MANUFACTURERAS Y LA INTERNACIONALIZACIÓN DE PYMES.
- SUPERAR LAS LIMITACIONES IMPUESTAS POR LOS REDUCIDOS MERCADOS NACIONALES DE VARIOS PAÍSES

COMPETITIVIDAD E INNOVACIÓN

DESDE HACE MÁS DE 7 AÑOS SE PERFILA Y MANTIENE EN EL TOP 3 DE LIDERAZGO EN EL MERCADO, Y LLEGÓ A OCUPAR POR 3 AÑOS CONSECUTIVOS EL LUGAR NÚMERO 1.
SE HAN LOGRADO IMPORTANTES CERTIFICACIONES, COMO AUTORIZACIÓN SANITARIA BAJO EL DECRETO 1500 EN LA CUAL SOLO EL 10% DEL MERCADO ACTUAL ESTÁ CERTIFICADO; RSE DE FENALCO SOLIDARIO; HUELLA DE CARBONO; EN IMPLEMENTACIÓN ISO 9001; ENTRE OTRAS.
BIENESTAR ANIMAL ES UNA DE SUS PREMISAS, Y FACTOR DIFERENCIADOR. UN EQUIPO DE PROFESIONALES BRINDANDO ATENCIÓN ESPECIAL Y PERSONALIZADA A CADA LOTE Y TRABAJANDO EN PRO DEL ANIMAL WELLFARE.
TRAZABILIDAD DIGITAL DESARROLLADA IN SITU; ES UNO DE SUS ÉXITOS ROTUNDOS, LAS COMPETENCIAS DIRECTAS TIENEN TRAZABILIDAD MANUAL O DESARROLLADA POR TERCEROS; EN LA QUE SE ESCAPAN DETALLES.

OBJETIVO:

ALTO COMPROMISO CON LA NATURALEZA Y EL DESARROLLO SOSTENIBLE, CRECIMIENTO Y ESTABILIDAD ORGANIZACIONAL; EL TRABAJO CONTINUO Y LA PROSPERIDAD DE COLABORADORES Y NUESTRA COMUNIDAD; LA SATISFACCIÓN Y CALIDAD EN EL SERVICIO A LOS CLIENTES Y LA INTEGRACIÓN CON PROVEEDORES.
EN EL AÑO 2014, DE MANERA FORMAL, NUESTRA EMPRESA FRIGOPORCINOS BELLO ASUME LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL Y DESDE ENTONCES LOGRA LA CERTIFICACIÓN ANTE LA CORPORACIÓN FENALCO SOLIDARIO; LO CUAL NOS IMPLICA PROCESOS DE MEJORAMIENTO SOSTENIBLES BAJO CRITERIOS SOCIAL, ECOLÓGICO Y ECONÓMICO.

COMPONENTE SOCIAL: FRIGOPORCINOS BELLO IMPACTA DE MANERA POSITIVA EL ENTORNO SOCIAL BRINDANDO OPORTUNIDADES DE EMPLEO A LA COMUNIDAD CIRCUNVECINA ES ASÍ COMO UN 80% DE NUESTRO PERSONAL HABITA EN LAS INMEDIACIONES DE LA EMPRESA; PERMITIENDO ASÍ MISMO, GENERAR PROYECTOS DE VIDA AL EMPLEADO Y SUS FAMILIAS (EDUCACIÓN, VIVIENDA, RECREACIÓN, ENTRE OTRAS).
SE APORTA AL DESARROLLO DE NUEVOS VALORES, SE FOMENTA UN MEJOR USO DEL LENGUAJE, SE FACILITA LA SOCIALIZACIÓN Y ORGANIZACIÓN DE LA COMUNIDAD. SE FAVORECEN ESPACIOS DE RECREACIÓN Y DEPORTE, APOYO A LA EDUCACIÓN FORMAL DE EMPLEADOS Y ESCOLARIZACIÓN DE SUS HIJOS, ENTRE OTROS.
ES UNA EMPRESA CON UN NIVEL DE MADUREZ EN PROCESOS, PROCEDIMIENTO, ESTRUCTURA Y ROLES.
CUENTA CON PROFESIONALES CAPACITADOS EN LAS ÁREAS DE LA ORGANIZACIÓN, QUE TRABAJAN EN EQUIPO Y SE RETAN CONSTANTEMENTE A SER MÁS SOSTENIBLES, SUSTENTABLES Y PRODUCTIVOS PARA LA ORGANIZACIÓN, LA COMUNIDAD Y SUS FAMILIAS.
ES LÍDER EN SERVICIO, Y SUS CLIENTES LO RECONOCEN.

PERSPECTIVAS Y DESAFÍOS

LA PROTEÍNA DE ORIGEN ANIMAL SERÁ LA PROTAGONISTA EN LA DIETA DE LA POBLACIÓN LATINOAMERICANA Y MUNDIAL, PRIMERO POR SALUD, SEGUNDO POR VALOR NUTRITIVO Y TERCERO POR ACCESIBILIDAD. HAN PROGRESADO INCREÍBLEMENTE LAS CIFRAS DE ESTOS SECTORES, EXCEPTO LA CARNE BOVINA QUE HA PERDIDO MERCADO POR DOS FACTORES: EL PRIMERO LA EXPORTACIÓN Y EL SEGUNDO EL COSTO ASOCIADO AL PRIMERO. SEGÚN FEDEGAN DEL AÑO 2012 AL 2020 EL CONSUMO PER CÁPITA EN KG/HABITANTE AÑO PASÓ EN BOVINOS DE 20,76 A 17,1; DE AVES 23,7 A 33,7; DE CERDO 6,01 A 10,8, PESCADO DE 5,4 A 7,7 Y DE LECHE DE 144 A 156 LITROS. SEGUIR TRABAJANDO EN PRO DE LA GANADERÍA, LA LECHERÍA, LA PORCICULTURA, LA AVICULTURA Y LA PESCA NOS PERMITIRÁ CREAR SOSTENIBILIDAD Y SUSTENTABILIDAD EN LOS MERCADOS.
ES IMPORTANTE TRABAJAR EN LAS CADENAS DE VALOR, GENERANDO VALOR AGREGADO AL PRODUCTO FINAL; USANDO TODAS LAS HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS Y DE INNOVACIÓN PARA OFRECER PRODUCTOS DIVERSIFICADOS Y ATRACTIVOS. APROVECHAR LOS TRATADOS DE LIBRE COMERCIO QUE SE TIENEN VIGENTES CREANDO POLÍTICAS QUE DICTAMINEN EL CAMINO A USAR EN LA ESTRATEGIA, PRINCIPALMENTE DE LAS VENTAJAS COMPARATIVAS EN EL SECTOR AGROPECUARIO.
ALIANZAS ESTRATÉGICAS SERÁN LA CLAVE PARA LA SEGURIDAD ALIMENTARIA. FAO: LA AGENDA 2030 PARA EL DESARROLLO SOSTENIBLE, INCLUYENDO LOS 17 OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) SON LOS NUEVOS OBJETIVOS QUE SUCEDERÁN A LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO DEL MILENIO A PARTIR DEL PRIMERO DE ENERO DE 2016. LOS ODS DARÁN FORMA A LOS PLANES NACIONALES DE DESARROLLO NACIONAL POR LOS PRÓXIMOS 15 AÑOS. ERRADICAR LA POBREZA Y EL HAMBRE, COMBATIR EL CAMBIO CLIMÁTICO Y PROTEGER NUESTROS RECURSOS NATURALES, LA ALIMENTACIÓN Y LA AGRICULTURA ESTÁN EN EL CENTRO DE LA AGENDA DE 2030.
PRECISAMOS EN MATERIA PRODUCTIVA PERMANECER ALERTAS, EN CRECIMIENTO, COMPETITIVOS; CON POLÍTICAS CLARAS QUE DETERMINEN LOS RECURSOS HACIA EL CONOCIMIENTO AGRÍCOLA, EL ACCESO CREDITICIO, INVERSIÓN EN INFRAESTRUCTURA, MEJORAMIENTO DE LA LOGÍSTICA, ASISTENCIA TÉCNICA, INCENTIVAR LA INVERSIÓN PRIVADA, INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO FOCALIZADOS Y ESPECIALIZADOS; CON EL PANORAMA CLARO EN PROTECCIÓN AMBIENTAL Y ENFRENTAMIENTO AL CAMBIO CLIMÁTICO.

LORENA MARCELA BUILES CUARTAS
GERENTE GENERAL

2. sobre nuestro reporte

CONTENIDO 2-3 PERIODO OBJETO DEL INFORME FRECUENCIA Y PUNTO DE CONTACTO

Frigoporcinos Bello S.A.S, presenta su reporte GRI, 2022, el cual seguirá presentando año a año, con el fin recopílar y analizar cuidadosamente, los datos e indicadores claves, para proporcionar una vision integral de nuestras operaciones, practicas de sostenibilidas y desempeño durante el ultimo año, el contacto se hara a traves del correo sig@frigoporcinosbello.com

- ambiental
- comunidad
- financiero
- Planificación

Durante el proceso de elaboración de este informe, hemos trabajado arduamente para asegurarnos de que cada detalle refleje nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad y la mejora continua. A lo largo de esta presentación, exploraremos no solo los logros alcanzados, sino también los desafíos que enfrentamos y nuestras aspiraciones para el futuro.

Desde la producción responsable hasta nuestras iniciativas de sostenibilidad y el impacto en la comunidad, este informe GRI nos brinda una oportunidad para reflexionar sobre nuestro viaje y compartir nuestros avances con todos ustedes. Sin más preámbulos, los invito a sumergirse en los datos y resultados que conforman el Informe GRI de Frigoporcinos Bello.

3. QUIENES SOMOS?

CONTENIDO 2-1 DETALLES DE LA ORGANIZACION

Frigoporcinos Bello SAS es una sociedad comercial, de capital, conformada por 5 accionistas que actúan como personas naturales dentro de la sociedad desde el año 2012 en Colombia; constituida con un capital autorizado, suscrito y pagado de 200.000 acciones. De acuerdo al tamaño de sus ingresos para la normativa colombiana es clasificada como una empresa mediana.

La ley colombiana define una SAS:” La sociedad por acciones simplificada es una sociedad de capital, de naturaleza comercial, conformada por una o varias personas naturales o jurídicas, que fue creada por la ley 1258 de 2008”.

Es una empresa agroindustrial, dedicada a la porcicultura. Está verticalizada hacia atrás en sus procesos productivos primarios desde la granja, producción de abonos orgánicos, planta de beneficio y transporte.

mision

FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S es una empresa que integra las necesidades en el beneficio de porcinos, brinda calidad y eficiencia a sus clientes, rentabilidad y estabilidad a sus accionistas, se posiciona como líder en el mercado, con responsabilidad social empresarial y respeto por el medio ambiente. Nos apoyamos en tecnología avanzada, perfeccionando los procesos de trazabilidad y seguridad alimentaria al consumidor, controlando e integrando a los proveedores a la cadena para generar un mejor servicio.

vision

FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S será una empresa con una solidez y liderazgo permanente a nivel nacional en el servicio de beneficio de cerdos, reconocida por sus elevados estándares de calidad, excelencia y tecnología; velando siempre por el bienestar de sus empleados y la satisfacción del cliente. Nuestra imagen estará integrada a la conciencia ecológica, positiva, de innovación y trabajo en equipo

proposito

nuestro propósito superior en FRIGOPORCINOS BELLO SAS es integrar las necesidades en el beneficio de porcinos para contribuir al bienestar de la sociedad, generar valor para nuestros clientes y accionistas, y promover la sostenibilidad ambiental. Nos esforzamos por liderar el mercado con excelencia, tecnología y responsabilidad social, siempre enfocados en el bienestar de nuestros empleados y la satisfacción de nuestros clientes

objetivo general

Ofrecer un excelente servicio de beneficio de cerdos, cumpliendo con las normas establecidas por la ley, garantizando calidad en el servicio, bienestar animal y mejorando el nivel de vida de nuestro personal.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

·Establecer y mantener un liderazgo entre las empresas del sector.
·Elevar el nivel de desempeño y productividad de los empleados, mantenerlos actualizados con capacitaciones permanentes, impactando en su desarrollo íntegro y calidad de vida.
·Diseñar un programa de mejoramiento continuo en seguridad industrial, impacto ambiental, buenas prácticas de manufactura e higiene BPM y sistema de análisis de peligros y puntos críticos de control HACCP.
·Trabajar en armonía con nuestro medio ambiente; FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S es procesos de calidad a su servicio, por lo que se propone un uso adecuado y racional de los recursos naturales garantizando su protección. Adicional a ello, nuestra empresa siempre practicará un desarrollo sostenible retornando recursos generados en procesos de reciclaje, compostaje y tratamiento de aguas residuales.
·Ofrecer inocuidad y calidad de la carne del cerdo beneficiado, integrando a los productores primarios y brindando bienestar animal a los porcinos hasta su faenado.
·Certificar la empresa bajo la normatividad existente para el adecuado desarrollo de los procesos y cumplimiento de estándares de ejecución sanitaria.
·Implementar tecnología de punta en nuestros procesos, generando competitividad y eficiencia.
Mantener una buena rentabilidad para la organización, cumpliendo con las metas establecidas por sus accionistas, y asegurando la permanencia en el

FrigoporcinosBello
Procesos de calidad a su servicio

contenido 2-6 actividades cadena de valor y otras relaciones comerciales

valores corporativos

Ética y respeto con los clientes, empleados, proveedores, accionistas y el medio ambiente.

- Compromiso permanente con el cliente interno y externo.
- Responsabilidad social, generando beneficios a la comunidad colindante.
- Armonía en el clima organizacional y trabajo en equipo.
- Honestidad y transparencia en todos los procesos que integran el desarrollo de nuestra actividad.
- Alegría, como sello e imagen empresarial.
- Fortalecimiento del sector mediante una competencia leal.
- Sentido de pertenencia destacando la imagen corporativa

contenido 2-28 afiliacion a asociaciones

- Porkcolombia (asociacion colombiana de porcicultores)
- Acinca (asociacion colombiana de industriales de la carne)
- APA (asociacion de porcicultores de antioquia)
- Fenalco solidario
- Area Metropolitana

Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

CONTENIDO 2-9 ESTRUCTURA DE GOBERNANZA/ESQUEMADE TOMA DE DECISIONES

01 Los accionistas

02 Asamblea general

03 El comite financiero y administrativo

04 gerencia

05 revisoria fiscal y mecanismos de control

CONTENIDO 2-10, 2-11, 212,0213, 2,14 ORGANOS DE GOBIERNO Y SUS FUNCIONES
ASAMBLEA GENERAL.

Además de las funcionesestablecidas en los estatutos, la asamblea de accionistas se reservará la aprobación de las siguientes operaciones:
Convocatoria.
La convocatoria de la asamblea se realiza de acuerdo a lo establecido por la ley y los estatutos de la compañía. Se envía la citación con los respectivos informes financieros, gestión de la gerencia general y anexos para conocimiento de los accionistas previo a la asamblea.
Desarrollode la asamblea: presidencia y secretaría.
La asamblea ordinaria se desarrolla con el orden del día y la estricta verificación del quorum. Se entregan los informes impresos para la consulta de los accionistas asistentes. Siempre al final se escuchan en proposiciones y varios las ideas de los accionistas y sus dudas, se generan soluciones y compromisos.
Se asigna presidente y secretaria con la aprobación de la asamblea. En la normal ejecución se nombra presidente a un accionista preferente y secretario al contador de la compañía hermana (AB&C Inversiones), que se encargará de realizar el acta y difundirla entre los asambleístas.

El Comité

El comité está conformado por gerencia general, gerencia operativa, revisoría fiscal, contabilidad, asesoría externa financiera y sectorial.
Existe dentro de este órgano tres asesores externos, que son remunerados de acuerdo a su participación dentro del comité con los honorarios establecidos por ellos y aprobados por la gerencia general.
El perfil del comité actualmente es administrativo, operativo y financiero.
En cada comité se evaluan cifras, se realizan actas y quedan compromisos. Cada actor apoya la gerencia con sus habilidades y campo de acción.
La asamblea general, cuando lo considere pertinente incluirá nuevos miembros al comité: La conformación es autonomía de la gerencia general, por período indefinido y los integrantes son todos principales.

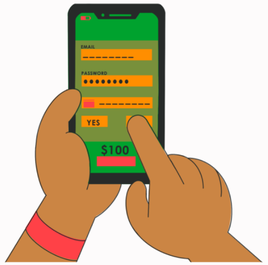
GERENCIA

F El gerente realiza su informe de gestión anualmente para la asamblea, y lidera el comité. El perfil del gerente debe ser: poseer título profesional relacionado con el área, con estudios de postgrado relacionado con finanzas, administración o afines, con 5 años de experiencias en cargos similares, Con competencias como comunicación efectiva, vision integral de negocio, resultados de valor, redes efectivas de trabajo, pensamiento estratégico, toma de decisiones, capacidad de organización y planificación, buenas relaciones públicas, resolución de conflictos comerciales, manejo de relaciones de negocio, y con contribuciones individuales: Maneja altos niveles de información confidencial relacionada con los aspectos fundamentales del cargo, Maneja las relaciones de la Empresa con entidades gubernamentales, entidades financieras, entre otras y es jefe funcional de toda la organización.

REVISORIA FISCAL Y MECANISMOS DE CONTROL.
La revisoría fiscal. FRIGOPORCINOSBELLO cuenta con un Revisor Fiscal con su respectivo suplente, quien lo reemplaza en sus faltas absolutas, temporales o accidentales, ambos elegidos por la Asamblea General de Accionistas.
De conformidad con lo establecido en la Ley y en los Estatutos, el período del Revisor Fiscal es anual, pudiendo ser reelegido o removido en cualquier tiempo por la Asamblea General de Accionistas. La elección del Revisor Fiscal se lleva a cabo con base en una preselección objetiva y transparente adelantada por el comité.
El comité realiza la evaluación de los candidatos y presenta a la Asamblea General de Accionistas una recomendación, en la cual establece un orden de elegibilidad, atendiendo a criterios de experiencia, servicio, costos y conocimiento del sector. Los accionistas pueden proponer al Comité, candidatos adicionales para Revisor Fiscal, siempre que sus perfiles se ajusten a lo establecido en la Ley y en los Estatutos.
Para ejercer el cargo de Revisor Fiscal, sólo se pueden elegir a personas naturales o jurídicas que cumplan con los requisitos exigidos en la Ley y los Estatutos Sociales. Los honorarios del Revisor Fiscal son aprobados por la Asamblea General de Accionistas, de acuerdo con criterios tales como su idoneidad, experiencia profesional en auditoría de compañías similares y en las directrices del mercado.
Las funciones del Revisor Fiscal están definidas en la Ley y Estatutos Sociales. Inhabilidades e incompatibilidades: El Revisor Fiscal y su Suplente no podrán celebrar contrato alguno con la Sociedad y estará sujeto al régimen de inhabilidades e incompatibilidades, prohibiciones y responsabilidades que establecen las disposiciones legales pertinentes. En consecuencia, tampoco podrá ser accionista ni empleado en ningún otro cargo de la Empresa, ni estar ligado dentro del cuarto grado de consanguinidad, o segundo de afinidad, o primero civil, con algún miembro de la Junta Directiva o con el Gerente General.

CONTENIDO 2-15 conflicto de intereses

Definición del conflicto de intereses: En Frigoporcinos Bellos S.A.S, un conflicto de intereses se produce cuando los intereses personales de un empleado o directivo interfieren o pueden interferir en su capacidad para tomar decisiones imparciales en beneficio de la empresa.



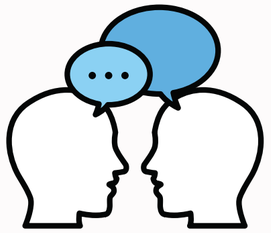
Divulgación del conflicto de intereses: a. Todos los empleados y directivos tienen la responsabilidad de divulgar cualquier conflicto de intereses real o potencial que puedan tener.

Evaluación del conflicto de intereses: a. El departamento de Gestion Humana o la persona designada será responsable de evaluar la divulgación del conflicto de intereses

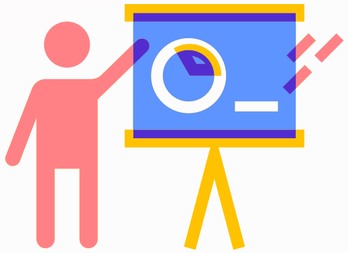
Toma de medidas: a. En base a la evaluación, se determinarán las medidas adecuadas para gestionar el conflicto de intereses.

conflicto de intereses

Definición del conflicto de intereses: En Frigoporcinos Bellos S.A.S, un conflicto de intereses se produce cuando los intereses personales de un empleado o directivo interfieren o pueden interferir en su capacidad para tomar decisiones imparciales en beneficio de la empresa.



Comunicación y seguimiento: a. Se comunicarán las medidas tomadas a todas las partes involucradas, de manera confidencial y respetando la privacidad del empleado o directivo.



Capacitación y sensibilización: a. Frigoporcinos Bellos S.A.S proporcionará capacitación periódica a todos los empleados y directivos sobre la importancia de la revelación y gestión del conflicto de intereses.

Revisión y actualización: a. El procedimiento de revelación y gestión del conflicto de intereses se revisará periódicamente, por la alta dirección con el apoyo del comité, para asegurar su eficacia y se actualizará según sea necesario para adaptarse a los cambios en la empresa y en el entorno empresarial.

CONTENIDO 2-24 INCORPORACION DE LOS COMPROMISOS Y POLITICAS

NUESTRAS POLITICAS

POLITICA DE GESTION INTEGRAL

https://www.frigoporcinosbello.com/fotos/Image/archivos/POLITICA%20DE%20SISTEMA%20DE%20GESTION%20INTEGRAL.pdf

POLITICA D ESEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

https://www.frigoporcinosbello.com/fotos/Image/archivos/POL%C3%8DTICA%20DE%20SEGURIDAD%20Y%20SALUD%20EN%20EL%20TRABAJO.pdf

CONTENIDO 2-27 CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACION Y LAS NORMATIVAS

RERESOLUCIÓN 2016037912 DE 2016 “POR EL CUAL SE ESTABLECEN LOS LINEAMIENTOS PARA LA INSCRIPCIÓN Y AUTORIZACIÓN SANITARIA ANTE EL INVIMA, DE LOS ESTABLECIMIENTOS ACONDICIONADORES DE CARNE Y PRODUCTOS CÁRNICOS COMESTIBLES.”

RESOLUCIÓN 2016037870 DE 2016 “POR LA CUAL SE ESTABLECE EL PROCEDIMIENTO PARA LA ASIGNACIÓN DE INSPECTORES AUXILIARES COMO APOYO DEL INSPECTOR OFICIAL EN PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL.”

RESOLUCIÓN 2016031387 DE 2016 “POR LA CUAL SE ESTABLECEN LOS LINEAMIENTOS PARA OBTENER AUTORIZACIÓN SANITARIA PROVISIONAL POR PARTE DE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL, DESPOSTE, DESPRESE DE LAS ESPECIES BOVINA, PORCINA Y AVIAR.”

DECRETO 1282 DE 2016 “POR EL CUAL SE ESTABLECE EL TRÁMITE PARA LA OBTENCIÓN DE LA AUTORIZACIÓN SANITARIA PROVISIONAL Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES”

RESOLUCIÓN 2013005726 DE 2013 “POR LA CUAL SE REGLAMENTA EL PROCEDIMIENTO PARA LA ELABORACIÓN, AJUSTE Y SEGUIMIENTO DE LOS PLANES GRADUALES DE CUMPLIMIENTO DE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL, DESPOSTE Y DESPRESE Y SE ESTABLECEN LOS REQUISITOS PARA EL PROCESO DE AUTORIZACIÓN SANITARIA Y REGISTRO DE ESTOS ESTABLECIMIENTOS.

RESOLUCIÓN 242 DE 2013 “POR LA CUAL SE ESTABLECEN LOS REQUISITOS SANITARIOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LAS PLANTAS DE BENEFICIO DE AVES DE CORRAL, DESPRESE Y ALMACENAMIENTO, COMERCIALIZACIÓN, EXPENDIO, TRANSPORTE, IMPORTACIÓN O EXPORTACIÓN DE CARNE Y PRODUCTOS CÁRNICOS COMESTIBLES.”

RESOLUCIÓN 241 DE 2013 “POR LA CUAL SE ESTABLECEN LOS REQUISITOS SANITARIOS QUE DEBEN CUMPLIR LAS PLANTAS ESPECIALES DE BENEFICIO DE AVES DE CORRAL.

RESOLUCIÓN 240 DE 2013 “POR LA CUAL SE ESTABLECEN LOS REQUISITOS SANITARIOS PARA EL FUNCIONAMIENTO DE LAS PLANTAS DE BENEFICIO ANIMAL DE LAS ESPECIES BOVINA, BUFALINA Y PORCINA, PLANTAS DE DESPOSTE Y ALMACENAMIENTO, COMERCIALIZACIÓN, EXPENDIO, TRANSPORTE, IMPORTACIÓN O EXPORTACIÓN DE CARNE Y PRODUCTOS CÁRNICOS COMESTIBLES.”

DECRETO 2270 DE 2012 “POR EL CUAL SE MODIFICA EL DECRETO 1500 DE 2007, MODIFICADO POR LOS DECRETOS 2965 DE 2008,2380,4131,4974 DE 2009, 3961 DE 2011, 917 DE 2012 Y SE DICTAN OTRAS DISPOSICIONES.

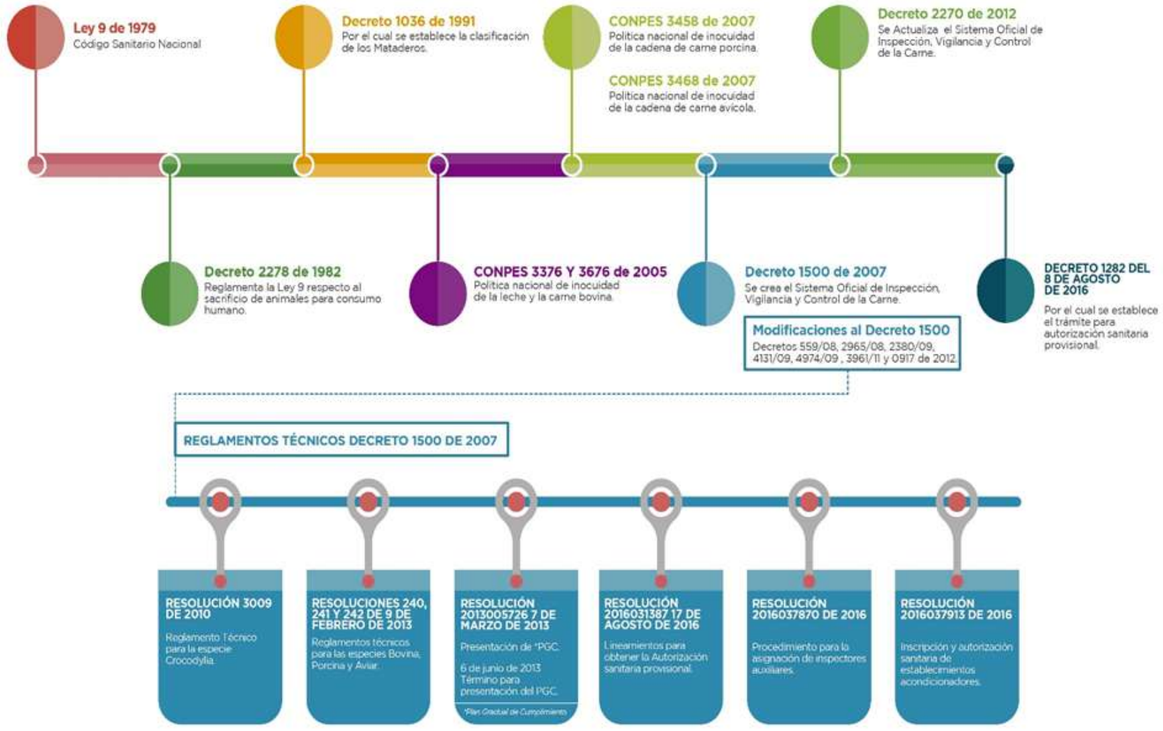
RESOLUCIÓN 3009 DE 2010 “POR LA CUAL SE ESTABLECE EL REGLAMENTO TÉCNICO SOBRE LOS REQUISITOS SANITARIOS Y DE INOCUIDAD DE LA CARNE PROVENIENTE DEL ORDEN CROCODYLIA DESTINADA PARA EL CONSUMO HUMANO Y LAS DISPOSICIONES PARA SU BENEFICIO, DESPOSTE, ALMACENAMIENTO, COMERCIALIZACIÓN, EXPENDIO, TRANSPORTE, IMPORTACIÓN O EXPORTACIÓN.”

DECRETO 1500 DE 2007 “POR EL CUAL SE ESTABLECE EL REGLAMENTO TÉCNICO A TRAVÉS DEL CUAL SE CREA EL SISTEMA OFICIAL DE INSPECCIÓN, VIGILANCIA Y CONTROL DE LA CARNE, PRODUCTOS CÁRNICOS COMESTIBLES Y DERIVADOS CÁRNICOS, DESTINADOS PARA EL CONSUMO HUMANO Y LOS REQUISITOS SANITARIOS Y DE INOCUIDAD QUE SE DEBEN CUMPLIR EN SU PRODUCCIÓN PRIMARIA, BENEFICIO, DESPOSTE, DESPRESE, PROCESAMIENTO, ALMACENAMIENTO, TRANSPORTE, COMERCIALIZACIÓN, EXPENDIO, IMPORTACIÓN O EXPORTACIÓN.

DECRETO 1036 DE 1991 “POR EL CUAL SE SUBROGA EL CAPÍTULO 1 DEL TÍTULO 1 DEL DECRETO NÚMERO 2278 DE AGOSTO 2 DE 1982.”

DECRETO 2278 DE 1982 “POR EL CUAL SE REGLAMENTA PARCIALMENTE EL TÍTULO V DE LA LEY 09 DE 1979 EN CUANTO AL SACRIFICIO DE ANIMALES DE ABASTO PUBLICO PARA CONSUMO HUMANO Y EL PROCESAMIENTO, TRANSPORTE Y COMERCIALIZACIÓN DE SU CARNE.”

LEY 9 DE 1979 “ POR LA CUAL SE DICTAN MEDIDAS SANITARIAS”



Contenido 2-29 enfoque para la participacion de los grupos de interes

Colaboradores En esta sección, se analizará la importancia de nuestros colaboradores como grupo de interés clave en nuestro informe de sostenibilidad.

Los colaboradores juegan un papel fundamental en nuestra organización y su bienestar es esencial para nuestro éxito continuo.

Identificación y Descripción: Describiremos a nuestros colaboradores como un grupo de interés vital. Esto incluirá detalles sobre su relación con la organización, roles y responsabilidades, y su contribución al logro de nuestros objetivos.

Expectativas y Necesidades: Expondremos las expectativas y necesidades de nuestros colaboradores. Esto puede abarcar aspectos como un ambiente de trabajo seguro, desarrollo profesional, remuneración justa, equidad y oportunidades de crecimiento

Impacto y Compromiso: Analizaremos cómo nuestras operaciones y decisiones impactan a nuestros colaboradores. Mostraremos cómo nos comprometemos con ellos a través de prácticas de recursos humanos justas, comunicación transparente y programas de bienestar.

Gestión y Desarrollo: Destacaremos nuestras estrategias para gestionar y desarrollar a nuestros colaboradores. lo que incluye la política integral, formación continua y programas de participación y retroalimentación.

Medición y Evaluación: Presentaremos los indicadores clave que utilizamos para medir el compromiso y la satisfacción de nuestros colaboradores. Esto puede incluir tasas de retención, encuestas de satisfacción laboral y el impacto de programas de desarrollo

Logros y Desafíos: Destacaremos los logros en términos de bienestar y desarrollo de nuestros colaboradores, así como los desafíos que enfrentamos en esta área. También mencionaremos cómo abordamos los desafíos y buscamos mejoras continuas.

Conclusiones: Resumiremos la importancia de nuestros colaboradores como grupo de interés y cómo su satisfacción y desarrollo contribuyen a nuestro desempeño sostenible en general.

Es importante personalizar el informe de acuerdo con las políticas, prácticas y la cultura de tu organización, además de seguir las directrices y estructura del estándar GRI para asegurarte de cumplir con los requisitos de presentación de información sostenible

proveedores

Reconocemos la importancia de establecer relaciones sólidas y sostenibles con nuestros proveedores, dada la naturaleza de nuestra operación como planta de beneficio porcino.

2. Identificación y Descripción:
Nuestros proveedores son una red diversa y esencial de entidades que suministran materias primas, equipos y servicios necesarios para nuestras operaciones en Frigoporcinos. Esto abarca desde quimicos, papeleria, hasta equipos de procesamiento y servicios logísticos.

3. Expectativas y Necesidades:
Comprendemos que nuestros proveedores esperan relaciones comerciales justas y transparentes. Valoramos su compromiso con la calidad y la sostenibilidad, así como su contribución a nuestras operaciones eficientes y éticas.

4. Impacto y Compromiso:
Reconocemos que nuestras decisiones y operaciones tienen un impacto en nuestros proveedores. Nos comprometemos a trabajar en colaboración con ellos, fomentando una comunicación abierta y transparente para abordar desafíos y buscar oportunidades mutuas.

5. Gestión y Colaboración:
Gestionamos nuestras relaciones con los proveedores a través de prácticas de aprovisionamiento responsable, evaluación de proveedores y búsqueda de sinergias para mejorar la eficiencia y reducir el impacto ambiental en toda la cadena de suministro.

6. Medición y Evaluación:
Utilizamos indicadores como la diversidad de proveedores, la calidad de los productos y la eficiencia en la cadena de suministro para medir y evaluar nuestra colaboración con los proveedores. Estos indicadores guían nuestra toma de decisiones y estrategias.

7. Logros y Desafíos:
Destacamos logros como la adopción de prácticas de suministro sostenible y la reducción de residuos en la cadena de suministro. También mencionamos desafíos como garantizar que los proveedores cumplan con los estándares éticos y de calidad.

8. Conclusiones:
Los proveedores de Frigoporcinos desempeñan un papel fundamental en el éxito de nuestras operaciones y en nuestra responsabilidad sostenible. Apreciamos su contribución y nos comprometemos a mantener una colaboración continua que respalde tanto nuestros objetivos como los suyos.

Este informe refleja nuestro compromiso con la transparencia y la mejora continua en nuestras relaciones con los proveedores, garantizando que su bienestar y el cumplimiento de los estándares de sostenibilidad sean una prioridad en nuestra cadena de suministro.

Frigoporcinos
Procesos de calid

clientes

Reconocemos que nuestros clientes son una parte esencial de nuestra cadena de valor y que su satisfacción es crucial para nuestro éxito continuo como planta de beneficio de cerdos.

2. Identificación y Descripción:
Nuestros clientes abarcan una variedad de actores en la industria alimentaria, que adquieren las canales procesadas de cerdo que producimos en Frigoporcinos.

3. Expectativas y Necesidades:
Comprendemos que nuestros clientes esperan productos cárnicos de alta calidad, seguros y producidos de manera sostenible. Valoramos su confianza en nuestros productos y nos esforzamos por satisfacer sus necesidades y expectativas en todo momento.

4. Impacto y Compromiso:
Reconocemos que la calidad de nuestros productos y nuestras prácticas de producción impactan directamente en la experiencia de nuestros clientes. Nos comprometemos a mantener altos estándares de seguridad alimentaria, calidad y sostenibilidad en nuestros procesos.

5. Innovación y Desarrollo de Productos:
Buscamos desarrollar nuevos productos y opciones para satisfacer las demandas cambiantes de nuestros clientes. Esto puede incluir productos más saludables, opciones de empaque sostenible y adaptación a tendencias alimentarias.

6. Medición y Evaluación:
Utilizamos indicadores como la satisfacción del cliente, el cumplimiento de los estándares de calidad y la respuesta a las nuevas ofertas de productos para medir y evaluar nuestra relación con los clientes.

7. Logros y Desafíos:
Destacamos logros como la mejora de la calidad y seguridad de los productos, Mencionamos desafíos como la necesidad de mantener altos estándares en un mercado competitivo.

8. Conclusiones:
Los clientes de Frigoporcinos son una parte esencial de nuestra visión sostenible. Valoramos su elección de confiar en nuestros productos y nos comprometemos a seguir mejorando y adaptándonos para cumplir con sus expectativas y necesidades en constante evolución.

Este informe refleja nuestro compromiso con la satisfacción del cliente y la mejora continua en la calidad y sostenibilidad de nuestros productos, asegurando que nuestros clientes puedan confiar en la procedencia y calidad de la carne que consumen.

LA COMUNIDAD

La relación entre la comunidad y la empresa es fundamental para el desarrollo sostenible y la operación responsable de la planta.

Importancia de la Comunidad como Grupo de Interés:
La comunidad local desempeña un papel esencial en el entorno operativo de Frigoporcinos Bello. Como grupo de interés, la comunidad influye en la reputación de la empresa, su licencia social para operar y su impacto en el entorno. Además, la satisfacción de la comunidad puede influir en la retención de empleados y en la viabilidad a largo plazo de la planta.

Compromiso con la Comunidad:
Frigoporcinos Bello reconoce la importancia de una relación sólida y positiva con la comunidad. La empresa ha implementado una serie de medidas para involucrar a la comunidad en sus operaciones. Esto incluye la comunicación abierta y transparente sobre sus prácticas, la mitigación de impactos ambientales y el apoyo a iniciativas locales.

Beneficios para la Comunidad:
La planta de beneficio porcino de Frigoporcinos Bello genera empleo directo e indirecto, contribuyendo al crecimiento económico local. Además, la empresa colabora con proyectos de responsabilidad social, como programas educativos y de bienestar, que impactan positivamente en la calidad de vida de los residentes locales.

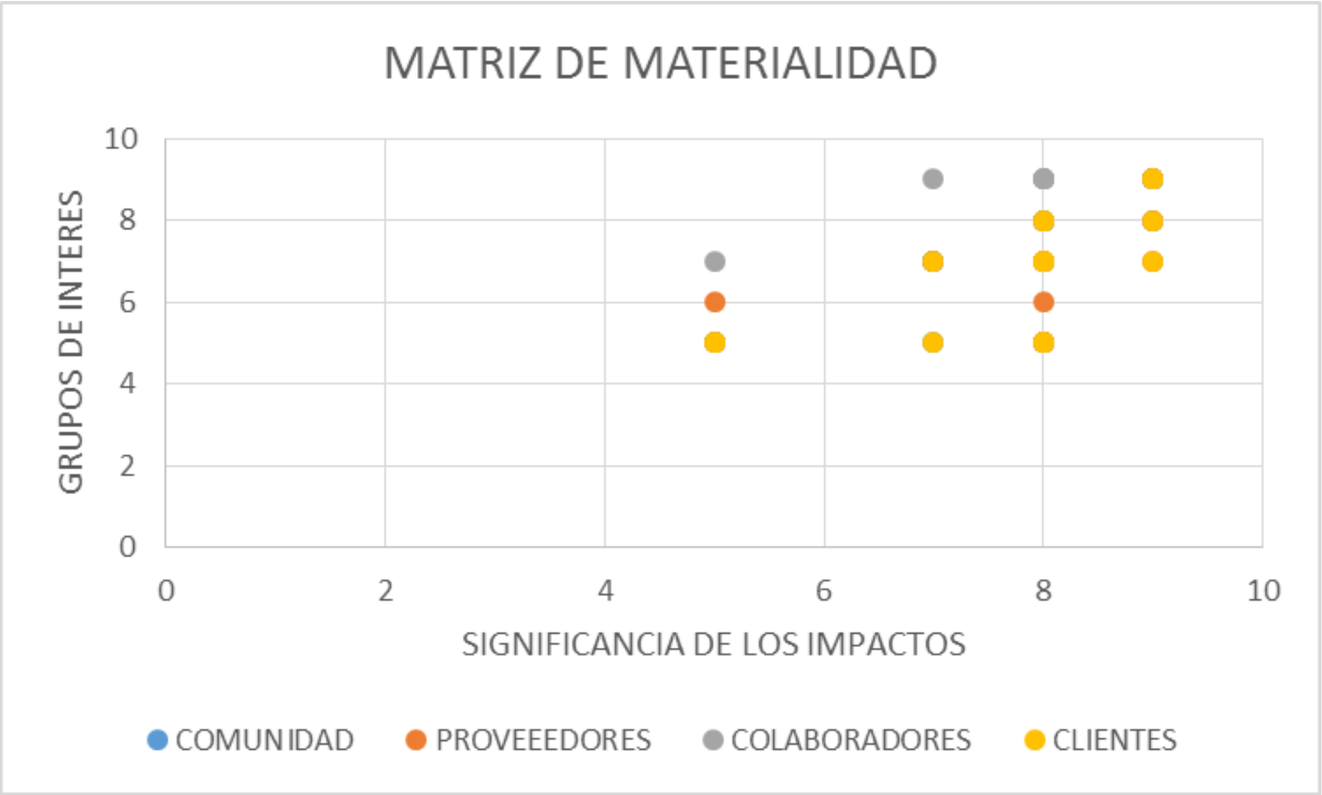
Gestión de Impactos:
Frigoporcinos Bello se compromete a minimizar los impactos negativos en la comunidad, como ruidos, olores y manejo de residuos. La empresa busca constantemente formas de mejorar sus procesos y adoptar tecnologías más limpias para reducir su huella ambiental y mitigar posibles molestias a la comunidad.

Diálogo Continuo:
La empresa mantiene un canal de comunicación abierto con la comunidad para recibir retroalimentación y abordar inquietudes. Esto se logra a través de reuniones periódicas y la participación en la fundacion. La información recopilada ayuda a ajustar las prácticas operativas y las estrategias de compromiso comunitario.

Conclusiones:
La comunidad local es un grupo de interés vital para Frigoporcinos Bello y su planta de beneficio porcino. La empresa está comprometida con el bienestar y la satisfacción de la comunidad, y trabaja continuamente para operar de manera responsable y sostenible. El diálogo abierto, la colaboración y el enfoque en el desarrollo conjunto son elementos clave para mantener una relación positiva y mutuamente beneficiosa entre la empresa y la comunidad.

Análisis de materialidad contenido 3-1 proceso de determinacion de los temas materiales

impacto/mitigacion	comunidad	proveedores	clientes	colaboradores	gobierno
impacto postivo	Generación de empleo local y apoyo a proyectos de responsabilidad social.	Colaboración con proveedores locales, impulsando la economía de la región	Suministro de productos de alta calidad.	Creación de empleo y desarrollo de habilidades	Contribución a la economía y generación de impuestos.
impacto negativo	Molestias ambientales (ruidos y olores) provenientes de la planta.	Dependencia de proveedores únicos y posibles interrupciones en la cadena de suministro.	Posibles problemas de seguridad alimentaria	Condiciones laborales desfavorables y riesgos para la salud y seguridad.	Posibles conflictos con regulaciones y requisitos gubernamentales
mitigacion	Implementación de tecnologías más limpias y comunicación abierta para abordar inquietudes.	Diversificación de proveedores y establecimiento de relaciones a largo plazo	Implementación de rigurosos controles de calidad y cumplimiento de normativas sanitarias.	Cumplimiento de regulaciones laborales, capacitación en seguridad y bienestar laboral.	Mantenimiento de un diálogo constructivo con autoridades y cumplimiento normativo.


MATRIZ DE MATERIALIDAD
GRUPOS DE INTERES
10
8
6
4
2
0
0
2
4
6
8
10
SIGNIFICANCIA DE LOS IMPACTOS
COMUNIDAD
PROVEEEDORES
COLABORADORES
CLIENTES

NUESTRA GESTION ECONOMICA

contenido 201-1 valor economico directo generado y distribuido

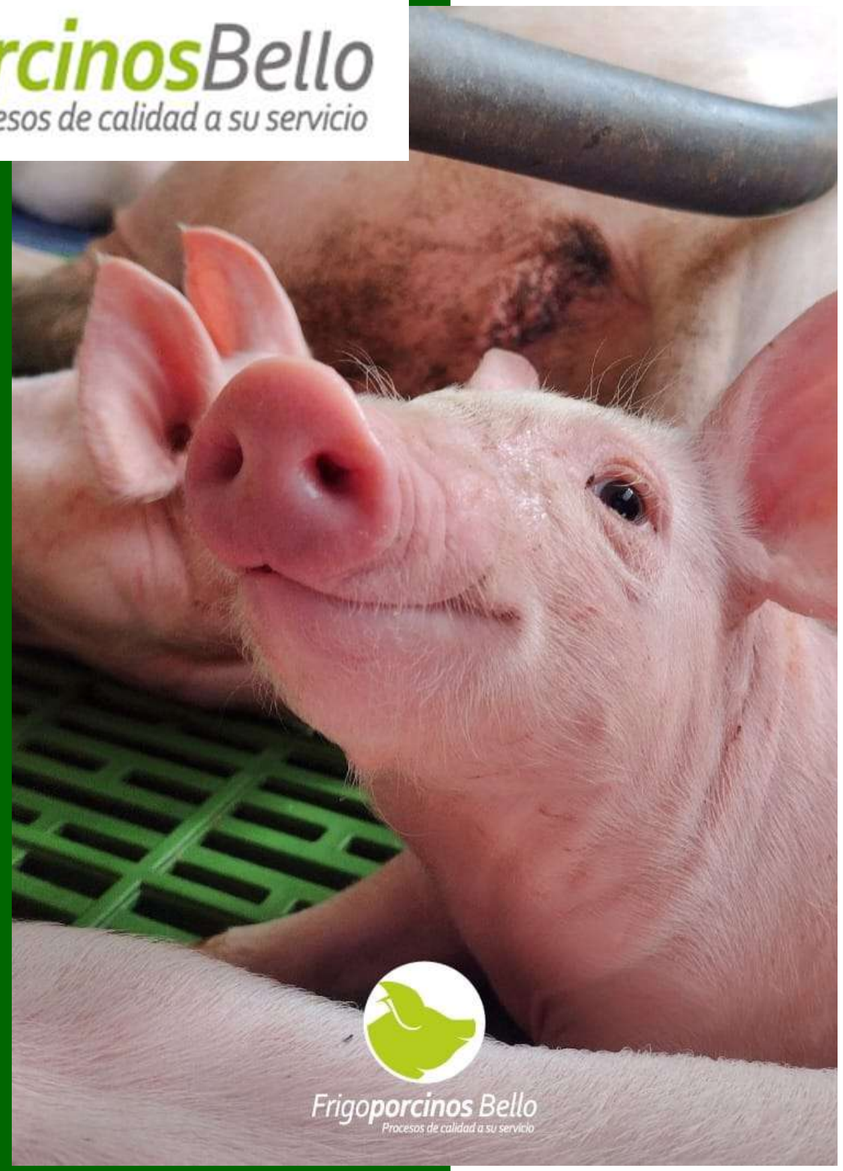
Indicador	Pesos
Valor económico directo generado:	INGRESOS
INGRESOS	$ 16,138,164,270
Valor económico distribuido:	$ 13,855,306,354
costes operacionales,	$ 7,822,245,768
salarios y beneficios de los empleados2,	$ 5,358,280,825
pagos a accionistas (proveedores de capital),	$ -
pagos al gobierno (por país)	$ 662,216,561
inversiones en la comunidad.	$ 12,563,200
Valor económico retenido: (el valor económico directo generado) menos (el valor económico distribuido):	$ 2,282,857,916

En el contexto actual de la industria porcina, la gestión económica se erige como un pilar fundamental para el éxito sostenible de las operaciones. Frigoporcinos Bello, como planta de beneficio porcino, se encuentra inmersa en un entorno económico dinámico y desafiante. Este informe tiene como objetivo analizar y evaluar en detalle los aspectos clave de la gestión económica de la empresa, explorando tanto los factores internos como externos que afectan su desempeño financiero. Mediante un análisis exhaustivo de los costos de producción, ingresos, estrategias de mercado y eficiencia operativa, se pretende ofrecer una visión integral de cómo Frigoporcinos Bello aborda los desafíos económicos y busca maximizar su rentabilidad en un mercado altamente competitivo."

Nuestra gestión desde el eje de sostenibilidad financiera corporativa abarca aspectos como:

- Adecuada definición y control.
- Uso eficiente de los recursos disponibles.
- Gestión integral de riesgos, apoyada en una cultura corporativa de toma de decisiones responsables presupuestalmente.
- Aumento permanente de la productividad y los ingresos.
- Mejor aprovechamiento de capacidades instaladas en los diferentes procesos.
- Aumento en los niveles de productividad de los negocios.
- Seguimiento a indicadores de control del gasto.
- Optimización de recursos mediante compras y negociaciones eficientes que generan ahorros.
- Expansión de infraestructura e inversiones responsables, alineadas con los objetivos estratégicos.

INGRESOS OPERACIONALES	2020	2021	2022
BENEFICIOS	10.792.516.322	9.387.425.906	11.104.693.400
COMERCIO AL POR MAYOR Y AL POR	7.155.929.845	5.096.876.149	4.423.332.665
TRANSPORTE	243.833.024	229.815.116	113.008.000
INGRESOS BRUTOS	**18.192.279.191**	**14.714.117.171**	**15.641.034.065**

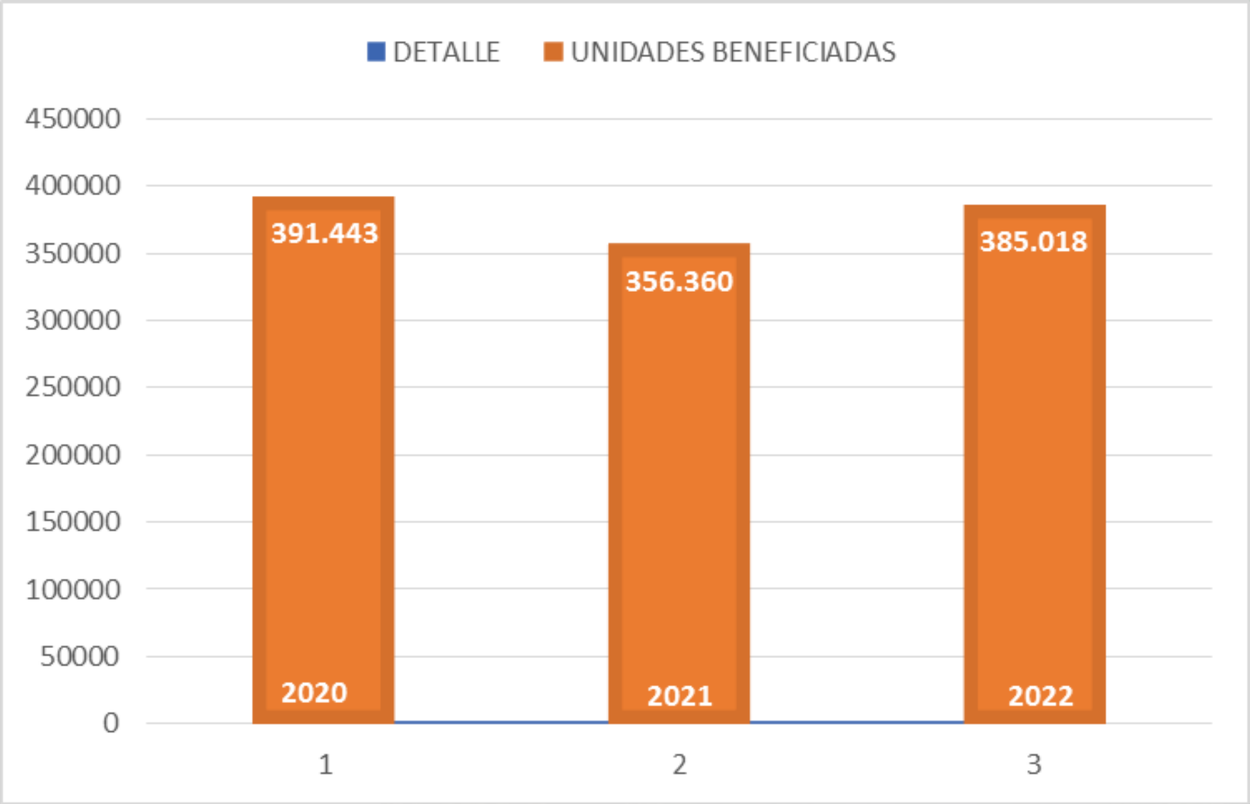


GESTION FINANCIERA

el propósito de evaluar los resultados esperados en este ámbito, contamos, entre otros, con los siguientes mecanismos de seguimiento y verificación:

- Seguimientos mensuales de resultados por unidades y ciclos de negocios.
- Informes de gestión presentados mensualmente al Comite financiero
- Mensualmente hacemos seguimiento a los proyectos (plan de inversiones) que están en desarrollo y a los que se encuentran en fase de estructuración a fin de garantizar el cumplimiento de todos los requisitos.
- de igual forma, nuestros estados financieros son inspeccionados por la revisoría fiscal.

variacion por unidades



Durante los últimos años se presentan las siguientes variaciones

DETALLE	2020	2021	2022
BENEFICIOS	10.792.516.322	9.387.425.906	11.104.693.400
UNIDADES BENEFICIADAS	391.443	356.360	385.018

NUESTRA GESTION AMBIENTAL

contenido 303-5 consumo de agua

AGUAS

Y AFLUENTES

a)A continuación hacemos referencia a los impactos potenciales que han sido objeto de seguimiento por parte de nuestra organización:

Sistemas de Potabilización	Consumo de agua	Agotamiento del recurso hídrico
Sistema de tratamiento de aguas residuales industriales	Consumo de agua	Afectación del cuerpo de agua receptor

Para nuestro caso en particular el agotamiento del recurso hídrico es potencialmente objeto de estudio por la dinámica social que se presenta aguas arriba de la organización, esta se fundamenta en la presión sobre los nuevos asentamientos rurales en crecimiento sin control por parte de los entes territoriales. De esta manera vemos una posible disminución del recurso, sumado esto a las implicaciones directas de los efectos actuales del cambio climático.

En segundo lugar posicionamos un impacto sobre los cuerpos de agua producto del vertimiento de las aguas residuales industriales de nuestro proceso de beneficio porcino. Actualmente contamos con todos los permisos emitidos por la autoridad ambiental en este caso CORANTIOQUIA (Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia), la cual emitió concepto favorable sobre este afluente.

Ahora bien, dichos impactos afectan considerablemente la operación de nuestro proceso, tanto en los aspectos ambientales, sociales y económicos.

NUESTRA GESTION AMBIENTAL

AGUAS Y AFLUENTES

b)A continuación hacemos referencia a los impactos potenciales negativos que han sido objeto de seguimiento por parte de nuestra organización:

Transporte de animales en pie	Aguas residuales	Afectación por generación de lixiviados sobre la vía

Como impacto potencial negativo tenemos la afectación generada por los vehículos que transportan cerdos desde las granjas hacia la planta de producción, ya que en algunas ocasiones, especialmente en época de verano, se realiza la aspersión de los cerdos en el vehículo, con el fin de regular la temperatura de los animales, lo que conlleva a un empozamiento de agua residuales en el transporte, una vez este retoma la marcha hacia la recepción, se presenta un derramamiento del lixiviado en la vía. Lo anterior considerable afecta no solo las vías sino también es incómodo para las personal que habitan la zona de nuestra organización.

Como medidas de prevención adoptamos el uso racional de los recursos naturales y el manejo de residuos generados en nuestra organización, con el propósito de intervenir las causas y fuentes de contaminación ambiental, buscando mitigarlos y compensarlos.

Las medidas adoptadas para abordar los impactos negativos potenciales, incluidas las medidas para facilitar o colaborar en su remediación;

- Generar entre los colaboradores apropiación sobre el ahorro de recursos, para ser más eficientes en el manejo, al igual que mejoramiento de los procesos internos, con el fin de determinar la estrategia de productividad economia más viable para la empresa.
- Participar con la comunidad en la protección y el cuidado del medio ambiente, para la preservación de la calidad de vida.
- Promover actividades de capacitaciones y entrenamiento con el fin de generar personal más competente y responsable respecto a todas las acciones relacionadas con el medio ambiente.

Las medidas adoptadas para gestionar los impactos negativos reales y potenciales.

Trabajamos articuladamente con la gerencia para gestionar los recursos necesarios, y con base en los principios corporativos y la estructura organizacional de la empresa con el fin de generar actividades, proyectos, planes y programas ambientales que favorecen el desarrollo económico, social y ambiental de nuestra organización.

d) Presentar la siguiente información sobre el seguimiento de la eficacia de las medidas adoptadas:

i) Procesos usados para hacer un seguimiento de la eficacia de las medidas;

MEDIDAS DE REDUCCIÓN DE CONSUMO DEL AGUA

La medición del sistema de abastecimiento se enfoca en la medición interna con macromedidores para hacer el respectivo control. Allí se realizan mediciones permanentes a la salida del tanque de almacenamiento, así como el control de los volúmenes en diferentes puntos de la red, con los cuales se sectoriza y se registran las relaciones entre consumos y pérdidas en cada ramal.

PROTECCIÓN DE ZONAS DE MANEJO ESPECIAL

La zona de recarga hídrica o nacimientos de las fuentes hídricas que surten la organización, es un área con laderas protegidas para garantizar la oferta hídrica en la microcuenca. Esta zona varía desde la cota 2700 msnm hasta los 2800 msnm aproximadamente, lo cual denota una cobertura con vegetación nativa en proceso de recuperación, gracias a la voluntad de los propietarios de los predios en ceder parte de su predio para protección de dicha microcuenca.

Esta zona conformada morfológicamente como una colina, es de protección especial ya que es surtidora en todas sus vertientes, de diferentes acueductos y fincas cercanas. Además, se encuentra en la línea divisoria entre los municipios de San Pedro, Bello y Medellín línea que es marcada por la divisoria de aguas.

Para lo cual la organización realiza el monitoreo permanente al estado del estado de las fuentes abastecedoras, para lo cual realizamos control y manejo de posibles contaminaciones por vertimientos líquidos provenientes de procesos agrícolas en la zona.

EQUIPOS, SISTEMAS E IMPLEMENTOS DE BAJO CONSUMO:

Este componente se enfoca principalmente en los implementos, equipos y dispositivos que la empresa del acueducto instale al interior del sistema productivo, tales como válvulas y grifos con empaques que reducen el consumo, inodoros ahorradores. Para lo cual, se elaborará un plan de educación y sensibilización para los colaboradores para la ejecución de esta actividad, con el fin de beneficiar el ahorro de agua mediante tecnología e implementos en la línea de producción.

SISTEMA HIDRÁULICO Y DE POTABILIZACIÓN

Con el apoyo del personal del Departamento de Gestión Ambiental se desarrollan todas las operaciones sanitarias y de mantenimiento básico al sistema hidráulico en general, diario se realiza inspección a todo el sistema desde la captación (adición de químicos, cambio de accesorios y reparación de daños posibles de ser arreglados), sin embargo, cuando se trata de fallas operacionales o por optimización y/o sustitución de elementos especiales, el mantenimiento se realiza a través de proveedores según la necesidad.

metas e indicadores para evaluar el progreso

Garantizar que por lo menos el 100% del personal administrativo y operativo participen en las capacitaciones programadas. (Registros fotográficos y planillas de asistencia a capacitaciones).

•Metas dispuestas en cuanto a reducción del consumo de agua para cada año, sobre la base de las lecturas de medición (evaluar porcentaje de disminución en el consumo de agua ajustado a las condiciones reales).

•Participación en labores de arborización y cuidado de las fuentes hídricas, de común acuerdo con la comunidad y el área metropolitana (con respectivos registros fotográficos como soporte).

Frigoporcinos B
Procesos de calidad a su

Realizar un programa para el uso eficiente y ahorro del agua en la Empresa FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. que cumpla con la ley 373 de 1997. Resolución 0631 de 2015 y otros requisitos aplicables que propendan por la sostenibilidad de las microcuencas de donde captamos el agua.

- Determinar la demanda hídrica en todas las dependencias que componen la organización.
- Implementar estrategias para garantizar el control, reducción de pérdidas y adecuado uso del agua empleada durante el proceso y la contaminación en la fuente de abastecimiento por vertimientos líquidos y residuos sólidos.
- Formular planes y programas que ayuden a la recuperación, preservación, conservación y vigilancia de las fuentes hídricas.
- Definir metas que permitan establecer la reducción del consumo y las pérdidas del sistema.
- Establecer y ejecutar planes de monitoreo, control y seguimiento a la calidad del recurso hídrico en todos los sistemas de tratamiento.

La eficacia de las medidas, incluido el avance hacia la consecución de las metas y los objetivos

Entrega de cartillas, volantes o plegables informativos.

Impresión de alguna información con contenido educativo y ambiental de gran importancia respecto al manejo y ahorro del agua, de acuerdo a las políticas ambientales, calidad y de seguridad y salud en el trabajo.

Calidad del agua, ciclo hidrológico, contaminación del agua y métodos de medición.

Capacitaciones a los colaboradores en prácticas sencillas de ahorro de agua en la vida cotidiana, como aseo, alimentación; en sus mismos puestos de trabajo, los cuales les ayudaran a usar menos cantidad de agua de lo habitual, sin afectar la calidad de vida, promoviendo así la reducción en el consumo.

Tecnologías para el ahorro del agua.

Presentación de charlas e información relacionada con nuevos métodos, implementos y uso de nuevas tecnologías en accesorios domésticos ahorradores de agua que se van a instalar en las plantas de beneficio. El objeto es motivar a los colaboradores a que conozcan los avances en dispositivos ahorradores de agua, con lo cual podrán evitar pérdidas y generar ahorros significativos en el tratamiento.

Lecciones aprendidas y cómo se han incorporado a las políticas y los procedimientos operativos de la organización.

Los temas mencionados se profundizan y explican con más detalle en los eventos y actividades desarrollados con los colaboradores y la comunidad de la zona de influencia de la empresa, bajo la iniciativa y aprobación por parte del departamento de gestión ambiental. Para el control y seguimiento a estas actividades se llevan a registros de listados de asistencia.

Capacitación a todo el personal desde un contexto de gestión ambiental y lectura del territorio. En particular sobre el “Programa para el uso eficiente y ahorro del agua (PUEAA)”, temas relacionados con la política ambiental de la Empresa, como lo son el contexto del agua en el planeta y agua vertida, esto se realiza desde el proceso de inducción al iniciar labores en nuestra empresa y durante el proceso productivo de acuerdo con el plan de capacitaciones elaborado por el departamento de calidad.

Control in situ respecto al uso eficiente del agua y manejo de aguas vertidas (durante las operaciones sanitarias y durante el proceso de sacrificio y faenado), barrido en seco y posterior enjuague.

FRIGOPORCINOS BELLO

cómo la participación de los grupos de interés ha influido en las medidas adoptadas

Actualmente en el marco de Responsabilidad Social con sus grupos de interés, FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S ha llevado a cabo actividades que van más allá de lo establecido por la ley, es por ello que diferentes entes de control y territoriales reconocen estas actividades a partir del año 2019 a través del Certificados de compromiso ambiental con la secretaria de medio ambiente del municipio de bello y el AMVA (Área Metropolitana del Valle de Aburra) con el reconocimiento como empresa líder en el sector agropecuario en los componentes ambientales, sociales y económicos del valle de aburra. Con lo anterior hemos fortalecido las diferentes líneas de acción encaminadas a mejorar tanto la calidad de nuestro servicio como el cuidado y bienestar del nuestros colaboradores y el medio ambiente.

CONTENIDO 303-1 INTERACCIÓN CON EL AGUA COMO RECURSO COMPARTIDO

La interacción de nuestra empresa con el recurso hídrico inicia con el aprovechamiento racional de Las quebradas La Echavarría y El Barro, afluentes de la quebrada La Garcia, las cuales tienen su origen en La Serranía de Las Baldías, esta se encuentra localizada en la vereda Sabanalarga del único corregimiento que tiene el municipio de Bello, San Félix. Esta vereda cuenta con varios sectores, entre ellos el de San Félix centro que es donde está ubicada la iglesia, desde este punto hasta la serranía hay 7 KM por carretera destapada. A lado y lado de la carretera y durante todo el recorrido se pueden observar fincas lecheras, potreros y una gama de verdes (pastos), más arriba ya próxima la serranía, se puede observar una abundante vegetación y gran variedad de especies, en la que curiosamente predominan las orquídeas. Las Baldías se constituyen en la máxima altura del municipio, 3150 metros sobre el nivel del mar.

El nacimiento y el cauce de las quebradas La Echavarría y el Barro, cuentan conuna buena cobertura vegetal (bosque degalería), que se caracteriza por abundancia de árbolesnativos y algunas especiesintroducidas como eucaliptos y pinos; todo esto dentro de una matriz de pastos o potreros que hacen parte del predio donde se encuentra localizada la bocatoma de la empresa. Dichas quebradas se unen y desembocan en la quebrada la García, a su vez esta descarga sus aguas sobre el río Aburrá.

Desde la captación se alimenta el tanque desarenador, luego mediante redes de conducción se lleva el agua hacia la PTAP (Planta de Tratamiento de Agua Potable) donde se desarrollan las actividades de coagulación, floculación, sedimentación, filtración y cloración para luego ser almacenada el agua potable, en los tanques correspondientes. El sistema de bombeo se encarga de impulsar y distribuir a los diferentes sitios donde se requiera llevar el agua tratada y con la presión suficiente.

USO DEL RECURSO HÍDRICO

El recurso hídrico en FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S, se utiliza principalmente en los procesos:

- Administración.
- Planta de Beneficio de porcinos.
- Planta de acondicionamiento de subproductos cárnicos.
- Limpieza y Desinfección.
- Procesos industriales (plantas de tratamiento de aguas, calderas, centro de acopio de residuos sólidos industriales).

PRINCIPALES USOS DEL RECURSO HÍDRICO

- Corrales: Porcinos: 1800 animales.
- Planta de beneficio de porcinos es de: 1800 animales.
- Planta de acondicionamiento de subproductos cárnicos.
- Limpieza y Desinfección.

Para el proceso de vertimiento se recibe el agua residual de las plantas en Tanques de Alivio existentes, Una Bomba Sumergible envía el Agua Residual a los separadores de sólidos, el agua pasa sin sólidos suspendidos al tanque Digestor en el cual se reciben y mezclan las aguas de los diferentes procesos, de las Plantas No. 1 y No. 3 y No. 2, Un soplador le inyecta aire mediante difusores, un cultivo bacterial degrada la materia orgánica y la prepara para ser separada por medios fisicoquímicos. Una batería de bombas tipo autocebante para aguas negras (BA), succiona el caudal a tratar y lo pasa al mezclador estático, Una bomba dosificadora inyecta el coagulante al agua residual cruda, y una bomba dosificadora le inyecta el floculante, el agua con la mezcla de reactivos (coagulante y floculante) pasa al tanque de sedimentación en el cual son separados los contaminantes, el agua efluente del sistema se conduce por una tubería de 6" al Tanque de Contacto de Ozono en el cual se inyecta ozono mediante difusores, el agua pasa a la caja de inspección final y de allí a la fuente receptora. Los lodos generados pasan al Sistema de Deshidratación mediante Filtro prensa, El filtrado se une al agua residual tratada y la torta de lodos a disposición final.

Como ya hemos mencionado con antelación, los impactos asociados a nuestra operación son el agotamiento del recurso hídrico y la afectación del cuerpo de agua receptor.

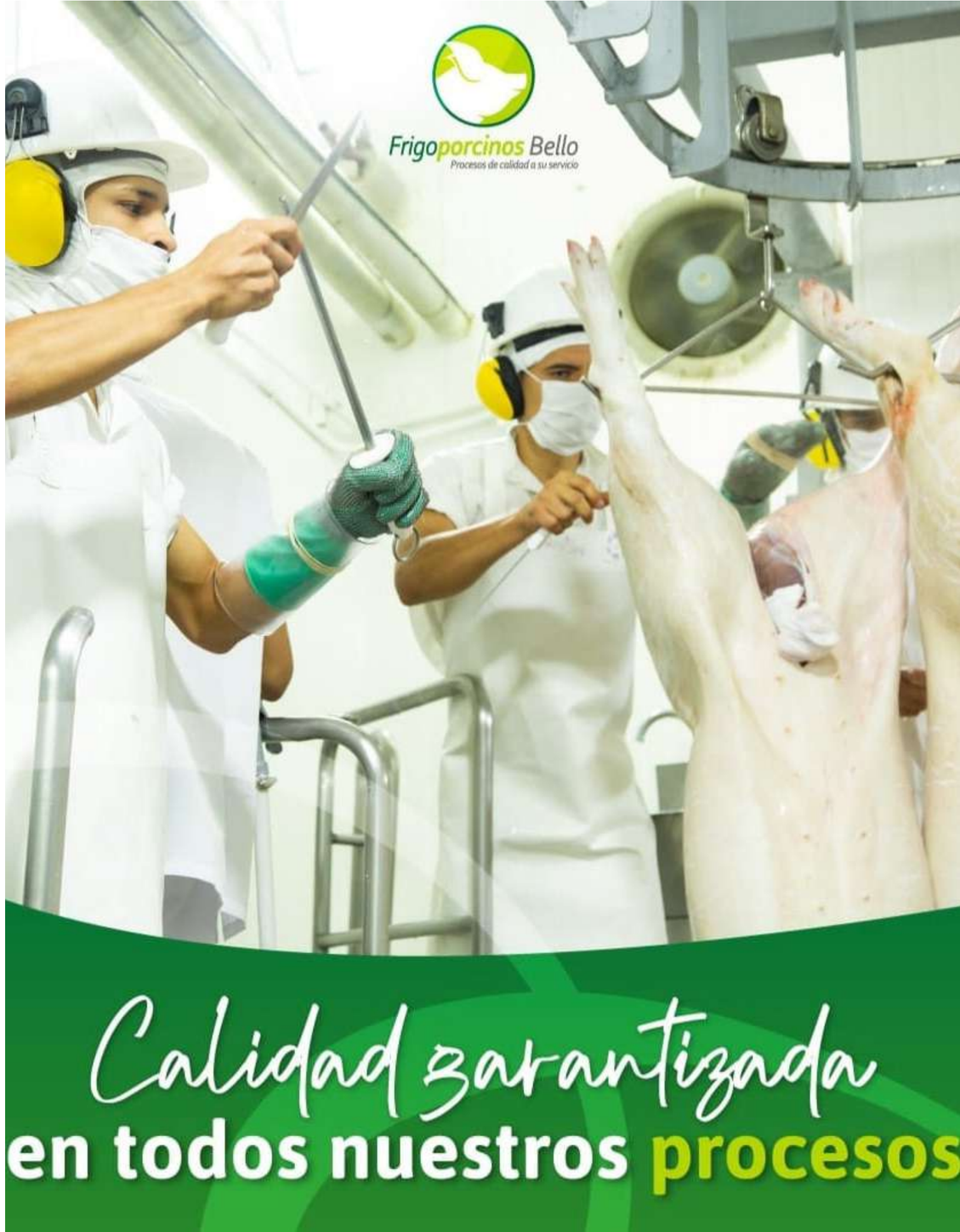
Para el análisis de los diferentes impactos generados en el proceso productivo, contamos con el equipo humano capacitado para realizar las diferentes actividades que correspondan al área ambiental, los cuales se encargan de ejecutar los monitoreos, registros y validaciones para ser documentadas y finalmente analizar los registros para su verificación. Adicionalmente el departamento de gestión ambiental cuenta con el cronograma de muestro para cada año. Dicho muestreo es realizado por un laboratorio certificado como lo exige la norma.

Para el caso de los análisis de las aguas residuales industriales, contamos con el seguimiento por parte de la Corporación Autónoma Regional del Centro de Antioquia (CORANTIOQUIA), la cual realiza monitoreo anual entre los meses de octubre y noviembre de cada vigencia. Adicionalmente la organización también realiza su propio control, para tener un mejor control de los resultados obtenidos y asimismo realizar las evaluaciones ambientales mediante las metodologías conocidas para esta tarea. Es importante aclara que también contamos con información secundaria de evaluaciones ambientales de riesgo para el vertimiento, estudios hidráulicos e hidrológicos, estudios de suelos y de geotecnia como una herramienta para el seguimiento a los alcance propuestos

Frigoporcinos como una empresa que genera desde su proceso productivo residuos líquidos y sólidos, es consciente de la necesidad de proteger y respetar el medio ambiente y los recursos naturales con el fin de cuidar nuestro entorno y el futuro del planeta, por lo que basados en la responsabilidad social buscamos minimizar los consumos de los recursos naturales y reducir el impacto ambiental de nuestra actividad productiva.

FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S, como empresa garante de las necesidades existentes en el desarrollo empresarial del municipio de Bello, pretende realizar una estrategia que vincule a los actores que deseen implementar dicha metodología en sus procesos, la cual se basa en la transferencia del conocimiento a los diferentes grupos de interés. Igualmente, para dar cumplimiento a dicha tarea se establecen los mecanismos de participación tanto internos, como ejercicio de retroalimentación y para los actores del territorio que deseen participar en el aprendizaje de la metodología.

Finalmente, mediante campañas de divulgación en redes sociales e invitaciones formales a nuestros clientes, proveedores y grupos de interés para establecer jornadas educativas y de capacitación referidas al tema de productividad sostenible en lo relacionado con las implicaciones económicas, ambientales y sociales que tiene el manejo racional del agua en nuestro proceso productivo.



Hemos emprendido el camino de la superación como empresa, para ofrecer productos y servicios con excelente calidad e inocuidad. Asumimos el reto de aportar a la sostenibilidad ambiental desde el desarrollo de una producción cada vez más limpia y amigable con el medio social, natural y cultural que nos rodea para el disfrute de las próximas generaciones.

FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S, considera que el estado se fundamenta en la interrelación con las diferentes instituciones gubernamentales, las cuales deben velar por el interés general, de las personas y los bienes públicos. Adicionalmente la empresa participa activamente con los diferentes entes de control, organizaciones sin ánimo de lucro, mediante la implementación de convenios, con el fin de mejorar la gestión ambiental, la protección de los recursos naturales y comunidades de la zona de influencia de la empresa.

Cabe resaltar la importancia de nuestro proceso en el territorio, ya que somos una empresa que se encuentra ubicada en un sector con poca intervención institucional. Adicionalmente consideramos que somos parte del motor económico que impulsa el desarrollo de la mayoría de las personas que trabajan y viven en la zona de influencia de la empresa.

Contenido 303- 2 Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua

a) Una descripción de los estándares mínimos establecidos para la calidad de los vertidos de efluentes, y de la manera en que se determinan estos estándares mínimos, incluidos:

i) El modo en que se determinaron los estándares para instalaciones que operan en lugares sin requerimientos locales de vertidos;

Se proyectó realizar un vertimiento sobre la quebrada El Barro, en el cual se descargaran los residuos líquidos provenientes del tratamiento realizado por la planta de tratamiento de aguas residuales industriales, para realizar la legalización del vertimiento a la quebrada es necesario realizar un estudio hidrológico y un cálculo hidráulico con base en las secciones de la quebrada El Barro, con levantamiento topográfico y proyectar la obra hidráulica para dicha descarga.

ii) Todo estándar o directriz sobre calidad del agua desarrollados internamente;

No se desarrolló ningún estándar o directriz interna todo lo relacionado con los estudios para el análisis ambiental del vertimiento fue realizado por una empresa externa.

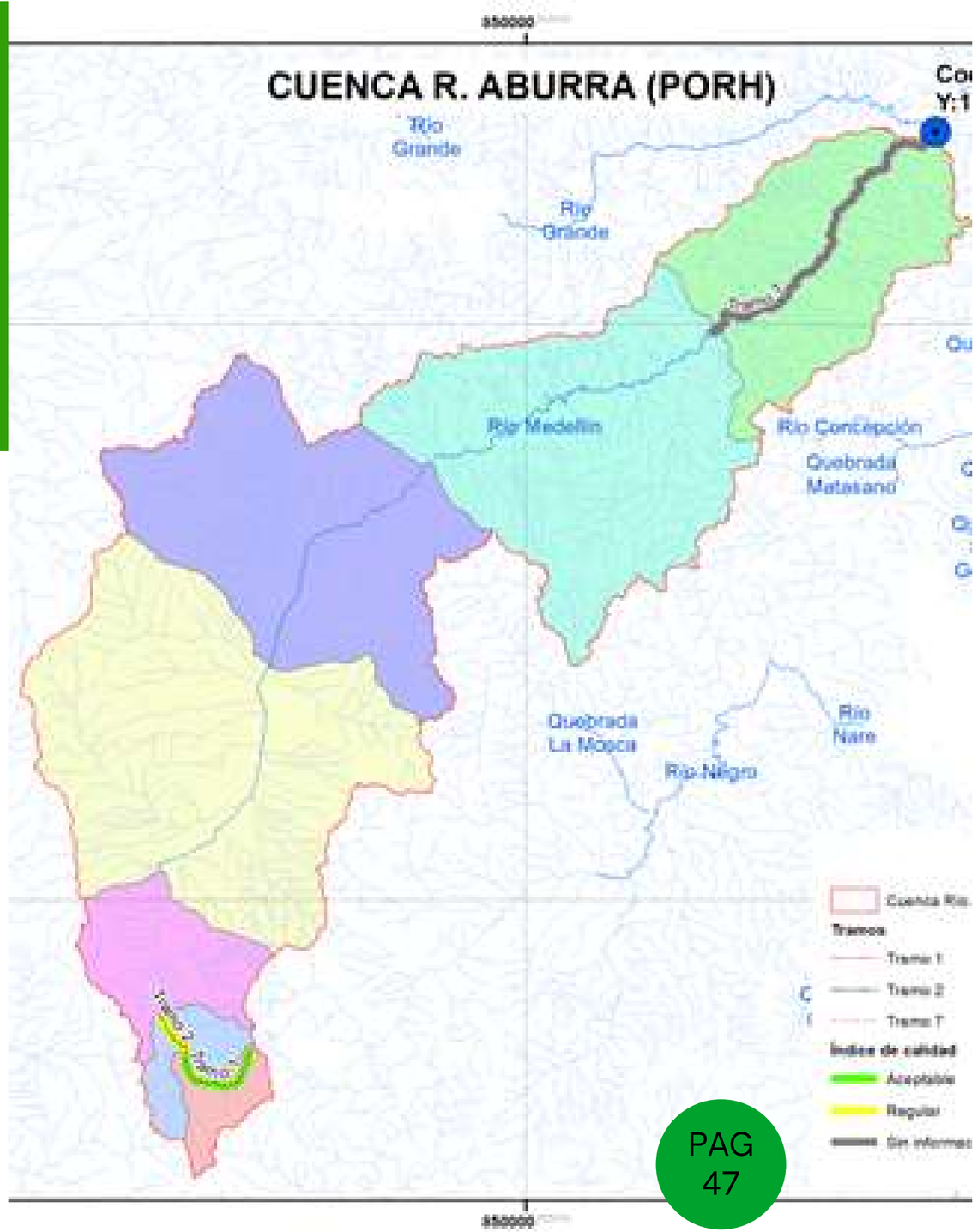
iii) Todo estándar específico del sector que se consideró;

Para el desarrollo de los estudios se tuvo en cuenta todos los estándares necesarios de la cuenca hidrográfica de nuestro territorio.

Para el estudio hidrológico de caudales máximos se utilizó información de la estación pluviométrica Fabricato, y 4 metodologías de cálculo diferentes, de las cuales se seleccionó el resultado más acorde con respecto a las características de la cuenca en estudio.

Posteriormente, con el valor del caudal máximo seleccionado, la topografía y demás información topológica e hidráulica característica de la zona se procede con la modelación de la quebrada en el tramo de estudio con ayuda del programa HEC-RAS V 4.1.

El software usado para realizar el MDT, fue desarrollado por un grupo interdisciplinario de los posgrados en Aprovechamiento de Recursos Hidráulicos y Sistemas de la Universidad Nacional de Colombia – Sede Medellín. HidroSIG potenciado por MapWindowGIS es un paquete que modela algunas variables hidrometeorológicas, genera cuencas y con la unión de algoritmos genera un balance hidrológico a largo plazo.



GENERALIDADES	
Municipios de influencia:	Primavera, Ancón Norte
Oficina Territorial:	Aburrá Norte – Sur.
Cuenca mayor:	Rio Porce, Río Nechí
Coordenadas a cierre de cuenca:	X: 874874 Y: 1216653
Altitud (m.s.n.m.):	1100
Caudal a cierre de Cuenca:	2.200 L/s
Carga contaminante vertida TR (2022)	DBO5: 8.061.838 Kg/año SST: 5.603.097 Kg/año
Cuenca Con PORH	Adoptado mediante resolución Corporativa Adoptado 040-RES1910-6158 y con vigencia 2019-2030

CONTENIDO 303- 3 La extracción de agua total de todas las áreas en megalitros, y un desglose de este total según las fuentes siguientes, si procede:

Aguas superficiales

Extracción de agua según fuente	Unidad	Año 2021	Año 2022	Variación con respecto al año -1
Agua superficial (total)	ML	152,928	114,512	38,412
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua subterránea (total)	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua marina (total)	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua producida (total)	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua de terceros (total)	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica	No aplica

La empresa realiza la recopilación dela información mediante el diligenciamiento de los registros de cada uno de los procesos relacionados con la mediciones de las cantidades de agua tratada que ingresa al sistema. Posteriormente se descarga la información en las bases de datos en formato Excel, las cuales tienen las formulas y metodologías básicas para realizar los cálculos correspondientes.

Requerimientos de recopilación: Actualmente la entidad no cuenta con las metodologías para realizar el análisis de las zonas de estrés hídrico. Estamos trabajando en la construcción de una estrategia para tener las variables exactas que den cuenta de la información necesaria para cumplir con dicho requerimiento.

Consumo de agua según fuente	Unidad	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Agua superficial (total)	ML	105,138	No aplica
Agua subterránea (total)	ML	No aplica	No aplica
Agua marina (total)	ML	No aplica	No aplica
Agua de terceros (total)	ML	No aplica	No aplica
Vertido total de agua Agua superficial + agua subterránea + agua marina + agua de terceros (total)	ML	No aplica	No aplica
Vertido de agua clasificado según agua dulce u otras aguas		No aplica	No aplica
Agua dulce	ML	No aplica	No aplica
Otras aguas	ML	No aplica	No aplica

vertido del agua contenido

303-4

El vertido de agua total en todas las zonas (en megalitros) y un desglose de este total según los siguientes tipos de destino, si procede:

i) Aguas superficiales;

Consumo de agua según fuente	Unidad	Todas las zonas	Zonas con estrés hídrico
Consumo total de agua	ML	114,089	No aplica
Cambio en el almacenamiento de agua, siempre que se haya identificado que el almacenamiento de agua genera un impacto significativo relacionado con el agua.	ML		No aplica

consumo del agua contenido

303-05

La empresa realiza la recopilación dela información mediante el diligenciamiento de los registros de cada uno de los procesos relacionados con la mediciones de las cantidades de agua tratada que ingresa al sistema. Posteriormente se descarga la información en las bases de datos en formato Excel, las cuales tienen las formulas y metodologías básicas para realizar los cálculos correspondientes.

Requerimientos de recopilación: Actualmente la entidad realiza las caracterizaciones de aguas residuales industriales con laboratorios certificados para entregar a las autoridades ambientales los cálculos necesarios asociados a las metas de carga contaminante de la cuenca la quebrada el barro, con el fin de cumplir con los límites máximos permitidos en la descarga a la fuente receptora.

GESTION DE RESIDUOS SOLIDOS

PROCESO DE COMPOSTAJE

RESIDUOS ORGANICOS

GENERACION DE OLORES EN EL PROCESO DE COMPOSTAJE

El proceso de compostaje dentro de la organización es una de las actividades que genera impactos potencialmente negativos en materia de aire, debido a que su degradación genera olores ofensivos y es materia de estudio por la dinámica social, debido al incremento de asentamientos en dicha zona al igual que internamente dentro de la organización, por ende es una actividad que requiere un control y seguimiento continuo para evaluar las mejoras y los puntos críticos de control.

Como resultado de nuestras actividades comerciales, se evidencia de incremento de dichos olores, ya que la recolección de este residuo al ser removida y dispuesta en los medios de transporte genera una mínima afectación en los olores. Es importen aclarar que dicho incremento solo se presenta 4 veces en el año.

Agenda Agriculture

PRINCIPIOS

El manejo de los residuos se rige, entre otros, por los principios de bioseguridad, gestión integral, precaución, prevención y comunicación del riesgo.

CONDICIONES GENERALES

Para el manejo de los residuos generados en los procesos internos de la empresa, se debe contar con instalaciones, elementos, áreas y procedimientos tanto escritos como implementados que garanticen una eficiente labor de separación, recolección, conducción, transporte interno, almacenamiento, evacuación, transporte externo y disposición final de los mismos y deberá contar con registros para su verificación. Este programa, se desarrollará cumpliendo con los lineamientos establecidos en el decreto 1500 de 2007 y la legislación ambiental vigente.

COMPONENTE DE PLANEACIÓN

Corresponde al desarrollo de los procedimientos para prevenir, minimizar, aprovechar y gestionar adecuadamente los residuos generados; hacen parte de este componente las siguientes actividades:

ADOPCIÓN DEL COMPROMISO INSTITUCIONAL

La Gerencia de FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. asume las disposiciones establecidas en la normativa sanitaria y ambiental vigente, dispone para ello al Departamento de Gestión Ambiental.

SUSTAINABILITY

Como medidas de prevención adoptamos el buen manejo de residuos generados en nuestra organización, con el propósito de intervenir las causas y fuentes de contaminación ambiental, buscando mitigarlos y compensarlos.

SUSTAINABILITY

Generar entre los colaboradores apropiación sobre manejo adecuado de los residuos sólidos, para ser más eficientes en este, al igual que mejoramiento de los procesos internos, con el fin de determinar la estrategia de productividad economia más viable para la empresa.

- Participar con la comunidad en la protección y el cuidado del medio ambiente, para la preservación de las zonas rivereñas, especialmente en la limpieza de quebradas.
- Promover actividades de capacitaciones y entrenamiento con el fin de generar personal más competente y responsable respecto a todas las acciones relacionadas con el manejo de los residuos sólidos.

SUSTAINABILITY

Trabajamos articuladamente con la gerencia para gestionar los recursos necesarios, y con base en los principios corporativos y la estructura organizacional de la empresa con el fin de generar actividades, proyectos, planes y programas ambientales que favorecen el desarrollo económico, social y ambiental de nuestra organización.

El departamento de gestión ambiental desarrolla la documentación e implementación del Plan de manejo integral para los residuos generados durante las actividades de la empresa. Toma las acciones correctivas a que haya lugar, en el marco de la implementación del Plan de manejo integral de residuos sólidos. Elabora informes y reportes de las actividades relacionadas con la gestión integral de residuos sólidos, las mismas estarán a disposición de las autoridadesde inspección, vigilancia y control.

FrigoporcinosBello
Procesos de calidad a su servicio

OBJETIVO

Establecer los procedimientos, procesos, actividades y/o estándares que se deben adoptar y realizar en la gestión integral de los residuos generados en el desarrollo de las actividades de producción en FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. con base en el artículo 2 del Decreto 351 de 2014 “Por el cual se reglamenta la gestión integral de los residuos generados en la atención en salud y otras actividades”.

ALCANCE.

Aplica a las personas naturales o jurídicas, públicas o privadas que generen, identifiquen, separen, empaquen, recolecten, transporten, almacenen, aprovechen, traten o dispongan finalmente los residuos generados en desarrollo de las actividades de FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S para las plantas #1, #2 y # 3.

EFICACIA

Dentro del programa de capacitaciones, se estipulan dos procesos de formación durante el año, de manera que el personal administrativo, supervisores, operarios, médicos veterinarios y personal técnico logren identificar las políticas que en materia ambiental implementa la empresa. Para cual se realizan evaluaciones al personal y se deja evidencia en el formato de capacitaciones.

Hacen parte de este componente educativo ambiental, el PMIRS, así como el manejo de vertimientos. En cualquier caso corresponde al DGA hacer seguimiento al plan de manera que se cumpla a cabalidad con sensibilización de los empleados de FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S en materia ambiental.

Entrega de cartillas, volantes o plegables informativos

LECCIONES APRENDIDAS

Capacitación a todo el personal desde un contexto de gestión ambiental y lectura del territorio. En particular sobre el “Plan Integral de Manejo de Residuos Sólidos”, temas relacionados con la política ambiental de la Empresa, como lo son el contexto actual sobre los desechos urbanos, esto se realiza desde el proceso de inducción al iniciar labores en nuestra empresa y durante el proceso.

Control in situ respecto al manejo adecuado de residuos sólidos (durante las operaciones sanitarias y durante el proceso de sacrificio y faenado), barrido en seco y posterior enjuague.

GESTORES DE SOSTENIBILIDAD

FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S ha llevado a cabo actividades que van más allá de lo establecido por la ley, es por ello que diferentes entidades de control hemos fortalecido las diferentes líneas de acción encaminadas a mejorar tanto la calidad de nuestro servicio como el cuidado y bienestar del nuestros colaboradores y el medio ambiente.

En el año 2022 iniciamos el proyecto GESTORES DE SOSTENIBILIDAD – 2022- en convenio con CTA (Centro de Ciencia y Tecnología de Antioquia). Diagnóstico en economía circular, el cual tiene como objetivo acompañar en el establecimiento de estrategias y acciones para el aprovechamiento de residuos sólidos de nuestra organización.

Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos contenido 306- 1

Residuos sólidos generados en proceso		
N°	RESIDUOS	MEDIDA DE CONTROL
1	Bolsas plásticas contaminadas con excretas, sangre, etc	En el proceso se generan bolsas plásticas contaminadas con excretas y sangre, y se genera una por cada cerdo que se sacrifica. Dichos residuos se disponen en una máquina que separa la sangre de la bolsa, esta última es aprovechada en el sector de maderas plásticas
2	Chatarra, material reciclable	Se genera chatarra debido a los cambios de infraestructura que se ha hecho, pero también los otros materiales reciclables que se generan, los dispone el mismo proveedor
3	RAEES	Residuos electrónicos almacenados los cuales se entregan a la empresa encargada para su tratamiento y disposición final.
4	RESPEL	Aceites y luminarias almacenados los cuales se entregan a la empresa encargada para su tratamiento y disposición final.
5	Dotación del personal	Cada 4 meses se entrega dotación nueva al personal, entre la ropa y los elementos de protección personal y esto genera residuos de tela después de hacer destrucción de marca
6	Residuos orgánicos	Actualmente se tiene un proceso de compostaje interno para los residuos orgánico, el cual no es comercial sino que se utiliza internamente y se entrega como donación, los principales que se utilizan ahí son excretas de los cerdos. Como medida de control se utilizan bacterias para control de olores y aceleración de la descomposición.
7	Material particulado	En el proceso de compostaje requieren material particulado de madera que pueda usarse para estabilizar la cantidad de nitrógeno que tiene el proceso.

ACCIONES PLANTEADAS	
Actividades sugeridas que permiten mejorar el aprovechamiento de los residuos generados al interior de la organización	
N°	Actividad
1	Realizar un aforo para saber las cantidades que se generan y el peso que se tiene de este residuo, tomar fotos a los residuos de este material
2	fichas técnicas de las bolsas plásticas y de la dotación del personal (botas de dotación y la ropa
3	Revisar opciones para la comercialización de chatarra y material reciclable que sean una mejor opción en cuanto a los tiempos de respuesta y los certificados de disposición y aprovechamiento
4	Realizar un inventario de los RAEES, tomar fotos y pesar estos residuos
5	Revisar empresas que puedan cumplir con cumplir con la recuperación de materiales que surgen de los RAEES
6	Revisar las cantidades de acumuladas que se tienen de aceites usados (revisar si están mezclados o tienen agua) y luminarias, tomar fotos
7	Revisar con otras empresas que puedan proveer el material y hacer las conexiones

Los insumos, las actividades y los productos resultantes que dan o podrían dar lugar a estos impactos;

Si estos impactos se relacionan con residuos generados en las actividades propias de la organización o residuos generados aguas arriba o aguas abajo en su cadena de valor.

Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos contenido 306-2

01

Acciones, incluidas medidas de circularidad, tomadas para prevenir la generación de residuos en las actividades propias de la organización y aguas arriba y aguas abajo en su cadena de valor, y gestionar los impactos significativos de los residuos generados.

02

Si los residuos que se generen a partir de las propias actividades de la organización los gestiona un tercero, una descripción de los procesos que se llevan a cabo para comprobar que este tercero gestione los residuos conforme a las obligaciones contractuales o legislativas.

SOSTENIBLES

Identificación y descripción de alternativas de aprovechamiento, tratamiento y/o disposición final.

La empresa SANIMAX recibe los residuos industriales como lo son la sangre, pelos, decomisos, cascos, desperdicios con sus respectivas marcas, los cuales son transformados para el aprovechamiento industrial.

Todos los residuos con características de riesgo biológico son tratados de manera que no representen ningún tipo de peligro y son almacenados temporalmente hasta que se realice su recolección por parte de la empresa ASEI para una correcta disposición final.

Los residuos orgánicos son aprovechados para la producción de bioabono, los cuales son gestionados por un tercero para su transformación final en enmiendas agrícolas.

Los residuos que hacen parte de materiales reciclables se disponen en bodegas de almacenamiento temporal donde son correctamente separados y embalados para luego ser comercializados.

Los residuos ordinarios son recolectados diariamente y dispuestos en centros de acopio temporal, de donde son recogidos por la empresa INTERASEO con una frecuencia de día por medio, para ser posteriormente trasladados hasta un relleno sanitario.

Nota: Todas las empresas mencionadas hacen entrega de los respectivos certificados de disposición final y/o tratamiento.

Los procesos utilizados para recopilar y controlar datos sobre residuos.

La información relacionada con la recolección y cuantificación de los residuos sólidos industriales se registrará en el Sofware de trazabilidad en la siguiente ubicación: INFORME DE DESPACHO DE RESIDUOS.
Para el control de los residuos industriales se cuenta con dos básculas en cada una de las plantas, en este punto se realiza el pesaje los subproductos industriales, posteriormente mediante el Sofware de trazabilidad se registra los pesos de las diferentes clases de residuos sólidos industriales como lo son: Sangre, pelos, decomisos, cascos, desperdicios con sus respectivas marcas y destinatarios.
De acuerdo con las normas de seguridad industrial se definen las medidas de seguridad y los elementos de protección personal a tener en cuenta para trasladar y almacenar los residuos, para lo cual solo se permite la acción del personal autorizado.

RESIDUOS GENERADOS/ RESIDUOS NO DESTINADOS A ELIMINACIÓN/ RESIDUOS A ELIMINAR CONTENIDO 306-4 Y 306-5

Composición de los residuos	Unidad	Residuos generados
Biosólidos	t	500
Reciclaje	t	6
Residuos industriales	t	3.113.918
Bioabono	t	200
Residuos peligrosos	t	3
Residuos no peligrosos	t	78
Total	t	3.113.999

Material	Unidad	Residuos no destinados a eliminación
Biosólidos	t	500
Reciclaje	t	6
Residuos industriales	t	3.113.918
Bioabono	t	200
Total	t	3.113.918

Material	Unidad	Residuos no destinados a eliminación
Biosólidos	t	500
Reciclaje	t	6
Total	t	81

NUESTRA GESTION SOCIAL

contenido 2-7 empleados y contenido 401-1 contrataciones de nuevos empleados

Durante el año 2022 se realizaron 117 contrataciones

Por Rango de Edad				
18 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	Mayores a 60
73	32	10		2

Por Genero	
Femenino	Masculino
29	88

Indicador de ingresos

Ingresos / número total de empleados

117 / 200 = 0.58

CONTENIDO 401-ROTACION

Durante el año 2022 se realizaron se desvincularon 137 colaboradores

Por Rango de Edad				
18 a 30	31 a 40	41 a 50	51 a 60	Mayores a 60
66	45	18	5	3

Por Genero	
Femenino	Masculino
27	110

De empleados que salen del trabajo durante el período de 12 meses ÷ número real promedio de empleados durante el mismo período

137 / 200 = 0.68

CONTENIDO401-2 PRESTACIONES PARA LOS EMPLEADOS A TIEMPO COMPLETO

a) Prestaciones que son habituales para los empleados a tiempo completo de la organización, pero que no se dan a los empleados temporales o a tiempo parcial, clasificadas por ubicaciones de operación significativas. Estas incluyen, como mínimo:

i) Seguro de vida;

- Frigoporcinos Bello cuenta con aliados comerciales como Seguros Sura y Seguros Bolívar para que los colaboradores puedan acceder a sus beneficios y el valor de dichos beneficios serán descontados por nómina.

ii) Asistencia sanitaria;

- Los colaboradores son afiliados a todo el sistema de seguridad social, en donde tienen servicios de eps o arl según corresponda la situación.

iii) Cobertura por incapacidad e invalidez;

- Las eps y la arl pagara el valor correspondiente a las incapacidades según el origen de la misma y a su vez los colaboradores gozan de remuneración extra por parte de los seguros de vida entiendo sus términos y condiciones.

iv) Permiso parental;

- Es otorgado a nuestros colaboradores en el momento del nacimiento del hijo o de la debida adopción, tal y como lo señala la normatividad vigente.

v) Previsión para la jubilación;

- Nuestros colaboradores no cuentan con la previsión para la jubilación, el único aporte que se realiza es el de seguridad social.

vi) Participación accionarial;

- La participación accionaria de la organización está en cabeza de los fundadores de la organización, ningún otro colaborador participa de la misma.

Requerimientos de recopilación:

• Al recopilar la información especificada en el Contenido 401-2, la organización informante debe excluir las prestaciones en especie, como la existencia de instalaciones deportivas o de atención infantil, comidas gratuitas durante las horas de trabajo y programas similares de bienestar para los empleados en general.

CONTENIDO 401-3 PERMISO PARENTAL

EN EL 2022 SOLO HOMBRES SE ACOGIERON AL PERMISO PARENTAL, NINGUNA MUJER PIDIO SU USO

01

En el año 2022 **6** hombres de nuestro personal SOLICITARON a la licencia parental

02

En el año 2022 **6** hombres de nuestro personal ACCEDIERON a la licencia parental

03

En el año 2022 los 6 hombres que accedieron al permiso parental RETOMARON sus funciones luego de terminar la licencia.

04

De los 6 colaboradores que accedieron al permiso parental 4 siguen laborando con la empresa.

FrigoporcinosBello
Procesos de calidad a su servicio

En el 2022 Frigoporcinos cuenta con un toatal de personal de 172 personas, con diferentes contrataciones, que se veran expresadas a continuacion:

Tipo de Contrato	Masculino	Femenino	Total
Termino Fijo	139	33	172
Indefinido	6	4	10
Por Obra y Labor	7	6	13
Aprendizaje	4	1	5

CONTENIDO 2-08
TRABAJADORES QUE NO SON EMPLEADOS

contador(prestacion de servicios)

contador, que lidera el equipo contable y atiende todos los requerimientos contables para la ejecución de los diferentes procedimientos organizacionales.

revisor fiscal(prestacion de servicios)

revisor fiscal, que avala las decisiones contables y audita los procesos

mantenimiento (outsourcing)

El outsourcing dedicada a la prevención, control y reparación de los espacios locativos y diferente maquinaria de la organización.

SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONTENIDO 403-1 SISTEMA DE GESTION DE LA SAL8UUD Y LA SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Desarrollamos un Sistema de Gestión en Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) con el compromiso de proporcionar un ambiente laboral seguro, saludable y propicio para todos nuestros colaboradores, contratistas y visitantes, que busca identificar, evaluar y controlar los riesgos para garantizar la integridad física de cada uno de nuestros colaboradores así como cumplir con la legislación vigente en seguridad y salud en el trabajo.

Para lograr dicho compromiso identificamos los riesgos y peligros presentes en cada área y puesto de trabajo para proteger la seguridad y salud de cada uno de nuestros colaboradores, así mismo, garantizamos la formación sobre temas de seguridad y salud en el trabajo para cumplir con todas las disposiciones legales vigentes y poder así garantizar un entorno laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores, contratistas y visitantes.

“ ”

Nuestro sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo tiene cobertura a todos nuestros trabajadores, contratistas, visitantes y todas aquellas partes interesadas que ingresen a las instalaciones de la empresa, así también como a todas las actividades, incluyendo tareas operativas y administrativas y lugares de trabajo de la empresa. El alcance de nuestro SG-SST pretende involucrar a todos los niveles de la organización, desde la alta dirección hasta los trabajadores.

Frigoporcinos Bello
Procesos de calidad a su servicio

CONTENIDO 403-2 IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS, EVALUACIÓN DE RIESGOS E INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

La identificación de peligros y evaluación de riesgos dentro de nuestro Sistema de Gestión de la Salud y la Seguridad en el Trabajo aplica la jerarquía de controles basados en la norma técnica colombiana GTC 45, que nos permite eliminar o reducir los peligros y minimizar los riesgos;

a.Eliminación: Se busca eliminar el peligro por completo, modificando el proceso, el equipo o el ambiente de trabajo para que el riesgo ya no esté presente.

b.Sustitución: Se reemplaza el peligro por uno menos peligroso o se utilizan materiales o equipos más seguros.

c.Controles de ingeniería: Se implementan medidas técnicas, como el uso de barreras físicas o sistemas de ventilación, para reducir la exposición al peligro.

d.Controles administrativos: Se establecen procedimientos y políticas para cambiar la forma en que se realizan las tareas o se gestiona el trabajo, con el fin de minimizar la exposición al peligro.

e.Equipo de protección personal (EPP): Cuando no es posible eliminar el peligro o reducirlo mediante otros controles, se proporciona a los trabajadores EPP adecuado para protegerlos de los riesgos.

Como empresa venimos trabajando en la implementación efectiva de estos procesos para prevenir accidentes, enfermedades laborales y mejorar continuamente nuestro SG-SST y poder así garantizar un ambiente laboral seguro y saludable para todos nuestros colaboradores.

notificacion de peligros

Fomentamos una cultura de seguridad abierta y confiable en la que todos nuestros colaboradores son conscientes de la importancia de reportar oportunamente peligros o situaciones de peligro. Para la notificación peligros y riesgos contamos con líneas telefónicas directas, correo electrónico y personal de SST dentro de cada proceso productivo y administrativo, los reportes quedan bajo confidencialidad para evitar represalias por cualquier motivo

situaciones de peligro

Nuestros colaboradores deben informar a su supervisor inmediato las situaciones peligrosas de manera clara y oportuna en pro de evitar incidentes y accidentes de trabajo, otro canal es la notificación al área de seguridad y salud en el trabajo quien va a procurar siempre el cuidado de nuestros empleados,también como empresa contamos con la participación activa de nuestros empleados por medio del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST) quienes dentro de sus funciones adicionales se encargan de recibir y dar trámite a las situaciones de riesgo o peligro que se puedan llegar a presentar.

Como empresa tomamos medidas preventivas y correctivas sobre todos los peligros y riesgos identificados y procuramos proteger a nuestros colaboradores para la no ocurrencia de incidentes o accidente, con base a estas medidas de control que como empresa tomamos pueden llegar haber cambios en los procesos de trabajo, el uso de equipos de protección personal (EPP) o ser necesaria la capacitación adicional para los trabajadores.

Para el proceso de investigación de incidentes, accidentes y enfermedades laborales como empresa iniciamos con la notificación interna y externa del evento ocurrido y continuamos con la recopilación de información e investigación del evento con el equipo investigador, para recopilar evidencias de la ocurrencia del evento, luego proceder con el análisis de causas que dieron lugar a la ocurrencia del evento para así poder tomar acciones correctivas y preventivas teniendo en cuenta la jerarquía de controles anteriormente mencionada.

Los servicios de salud en el trabajo que como empresa tenemos a disposición de nuestros empleados son los exámenes médicos de ingreso, periódicos y de retiro, así mismo programas de promoción de la salud y prevención de enfermedades como campañas de concientización y semana de la salud en la cual realizamos diferentes actividades de bienestar en salud en pro del cuidado de nuestros colaboradores, contratistas y visitantes.

La participación de nuestros colaboradores y contratistas la evidenciamos por medio de nuestro comité paritario de seguridad y salud en el trabajo (COPASST), aportando ideas y recomendaciones para la prevención de riesgos laborales, así mismo todos nuestros colaboradores pueden participar en la evaluación de peligros y riesgos, proporcionando información sobre situaciones o tareas que consideren peligrosas.

COPASST

CONTENIDO 403-4 PARTICIPACION DE LOS TRABAJADORES CONSULTAS Y COMUNICACIONES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

FrigoporcinosBello

En nuestra compañía existen varios grupos de apoyo en SST, uno de ellos es el COPASST que tiene un papel fundamental dentro de la organización, se reúnen mensualmente y tienen entre otras las siguientes responsabilidades;

a. Identificar los peligros y evaluar los riesgos laborales en el lugar de trabajo.

b. Analizar los incidentes y accidentes ocurridos en la empresa para determinar causas y proponer medidas preventivas.

c. Participar en la elaboración, implementación y revisión del Sistema de Gestión de la Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST).

d. Proponer acciones correctivas y medidas de control para eliminar o minimizar los riesgos laborales.

e. Promover la capacitación y formación en temas de seguridad y salud en el trabajo para los trabajadores y empleadores.

f. Fomentar una cultura de prevención y seguridad en la empresa.

Otro grupo de apoyo es el Comité de convivencia laboral, es el encargado de promover un ambiente de trabajo respetuoso, inclusivo y libre de acoso y conflictos laborales, se reúnen según la cantidad de casos o situaciones que deban abordarse o como máximo cada tres meses y tienen entre otras las siguientes responsabilidades;

a. Promover un ambiente de trabajo respetuoso y libre de acoso o discriminación.

b. Desarrollar políticas y procedimientos para prevenir y abordar situaciones de acoso laboral y conflictos.

c. Capacitar a los empleados sobre temas relacionados con convivencia laboral y resolución de conflictos.

d. Investigar y mediar en casos de acoso laboral o conflictos entre trabajadores.

e. Implementar medidas correctivas y preventivas para mejorar la convivencia en el lugar de trabajo.

f. Mantener la confidencialidad y objetividad en el manejo de los casos presentados ante el comité.

CONTENIDO 403-5 FORMACION DE TRABAJADORES SOBRE SEGURIDAD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

El plan de formación integral con el cual cuenta la empresa se construye a necesidad y este inicia desde la inducción y reinducción en seguridad y salud en el trabajo, el uso adecuado de los equipos y elementos de protección personal, formación específica sobre cada grupo de riesgo, como lo son biomecánico, psicosocial, químico, eléctrico, mecánico, tareas de alto riesgo, emergencias movilidad, etc.

CONTENIDO 403-5 PROMOCION DE LA SALUD DE LOS TRABAJADORES

La empresa garantiza el pago oportuno de la seguridad social de nuestro personal, y exige el pago y envió de dichos soportes a contratistas y visitantes y así mismo permite el tiempo para que todos nuestros colaboradores asistan y reciban atención médica, consultas con especialistas, exámenes y procedimientos médicos, así como medicamentos, se realizan campañas de promocion y prevención en salud y se hace la semana de la salud .

CONTENIDO 403-9 Lesiones por accidente laboral

Los accidentes que se han generado en la empresa en el periodo 2022 fueron todos leves.

Indicadores	
La cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	AT graves 0
La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables;	63
Los principales tipos de lesiones por accidente laboral	Heridas con objetos corto punzantes, golpes, caídas a nivel, lumbagos.
La cantidad de horas trabajadas	Ghumana (519.643)

Indicadores	
La cantidad y la tasa de fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral	0
La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias	0
La cantidad y la tasa de lesiones por accidente laboral registrables;	10
Los principales tipos de lesiones por accidente laboral	Golpes
La cantidad de horas trabajadas	2.380

Algunos de los métodos que se han ejecutado para determinar los peligros y riesgos de la empresa son las inspecciones de seguridad, análisis de todos los incidentes y accidentes de trabajo, AROs, análisis de trabajo seguro, participación de los trabajadores y el cumplimiento de la normatividad legal vigente en seguridad y salud en el trabajo.

Indicador	Año
Total de fatalidades registrables (TRF)	0
Número de lesiones con tiempo perdido (LTI)	
Total de lesiones registrables (TRI)	
N° de accidentes leves*	63
Número de días perdidos	617 aprox

Indicador	Año
Índice de frecuencia de lesión con tiempo perdido (LTIFR)	
Índice de frecuencia de lesiones registrables (TRIFR)	63 (DATO ARL SURA)
Índice de severidad (SR)	472 (DATO ARL SURA)
Número de horas trabajadas	519.643

COMUNIDADES LOCALES

FUNDACION CASA PAZATIEMPO

La CASA FUNDACION PAZATIEMPO nace como una propuesta de los accionistas de la empresa FRIGOPORCINOS BELLO S.A.S. para fortalecer los espacios comunitarios de la población circunvecina a la planta, en la vereda La Primavera.
La contribución de la empresa nos ha permitido desarrollar espacios de recreación, educación para el trabajo, atención gerontológica, y acompañamiento psicosocial a las personas y familias que lo han requerido.
Dentro de nuestros programas que benefician a una población cercana a las 350 personas de manera directa, se encuentran:
·Acompañamiento psicológico a personas vulnerables de la vereda
·Gimnasia dirigida a grupo de la tercera edad, jóvenes y niños
·Huerta experimental
·Servicio de biblioteca
·Capacitación en bisutería, tejido y bordado
·Clases de pintura
·Clases de repostería y panadería
·Clases de danzas
·Catequesis
Además, hemos desarrollado vacaciones recreativas para niños y jóvenes y la novena navideña. Todo lo cual ha implicado la disposición de refrigerios y regalos para los participantes.
Para todos estos programas se ha movilizado personal de la empresa, así como contrataciones y servicios solidarios de maestros y asesores.

RECREACION

FORMACION

CULTURA

MEDI0 AMBIENTE

mas de 250 niños participando de vacaciones recreativas y novenas navideñas

sostenibilidad

60 niños y adolecentes participan semanalmente en actividades, como musica, danza urbana, nivelacion escolar, catesismo, huerta casera.

sostenibilidad

50 mujeres participan en grupo de costura, macrame, panaderia, mantenimiento fisico y huerta casera

sostenibilidad

CONTENIDO 413- 2 IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS REALES O POTENCIALES EN LAS COMUNIDADES LOCALES

FRIGOPORCINOS BELLO, , SE CENTRA EN VARIOS ASPECTOS CLAVE: EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE, LA SEGURIDAD Y BIENESTAR DE LAS PERSONAS, LA SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES, LA SOSTENIBILIDAD, LA RELACIÓN CON LOS PROVEEDORES Y EL IMPACTO EN LA COMUNIDAD LOCAL.

ESTOS ASPECTOS SON CONSIDERADOS IMPORTANTES DEBIDO A SU INFLUENCIA EN LA OPERACIÓN Y LA REPUTACIÓN DE LA EMPRESA. ES CRUCIAL EVALUAR CÓMO LA EMPRESA ABORDA CADA UNO DE ESTOS TEMAS PARA GARANTIZAR UN EQUILIBRIO ENTRE SUS OBJETIVOS COMERCIALES Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL

LAS OPERACIONES DE UNA PLANTA DE BENEFICIO PORCINO COMO FRIGOPORCINOS BELLO PODRÍAN TENER IMPACTOS NEGATIVOS SIGNIFICATIVOS EN LAS COMUNIDADES LOCALES. ESTOS PODRÍAN INCLUIR PROBLEMAS AMBIENTALES COMO LA CONTAMINACIÓN DEL AGUA Y DEL AIRE DEBIDO A LOS DESECHOS GENERADOS POR LA PLANTA. ADEMÁS, EL FUERTE OLOR Y EL RUIDO PUEDEN CAUSAR MOLESTIAS A LOS RESIDENTES CERCANOS. TAMBIÉN PODRÍAN SURGIR PREOCUPACIONES SOBRE LA SALUD PÚBLICA DEBIDO A LA POSIBLE PROPAGACIÓN DE ENFERMEDADES PORCINAS. LA PLANTA PODRÍA TENER UN IMPACTO EN LA ECONOMÍA LOCAL, ALTERANDO EL EQUILIBRIO ENTRE LA INDUSTRIA AGRÍCOLA Y OTRAS ACTIVIDADES. ES IMPORTANTE QUE LA PLANTA TOME MEDIDAS ADECUADAS PARA MITIGAR ESTOS IMPACTOS Y TRABAJAR EN COLABORACIÓN CON LA COMUNIDAD PARA ABORDAR SUS PREOCUPACIONES.

INDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Frigoporcinos Bello SAS ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero de 2022 y 31 de diciembre de 2022 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	NO APLICA

INDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	1
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5
	Contenido 2-4: Actualización de la información	5
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	11
	Contenido 2-7: Empleados	61
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	66
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	13
	Contenido 2-10: Designación y selección del máximo órgano de gobierno	14
	Contenido 2-11: Presidente del máximo órgano de gobierno	14
	Contenido 2-12: Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	14
	Contenido 2-13: Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	14
	Contenido 2-14: Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	14
	Contenido 2-15: Conflictos de interés	15
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	3
	Contenido 2-23: Compromisos y políticas	17
	Contenido 2-24: Incorporación de los compromisos y políticas	17
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	18
	Contenido 2-28: Afiliación a asociaciones	12
	Contenido 2-29: Enfoque para la participación de los grupos de interés	19

INDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	23
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	24
Estándar 303 (2018): Agua y efluentes	Contenido 303-1: Interacción con el agua como recurso compartido	42
	Contenido 303-2: Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	47
	Contenido 303-3: Extracción de agua	48
	Contenido 303-4: Vertido de agua	50
	Contenido 303-5: Consumo de agua	30-50

INDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	
Estándar 306 (2020): Residuos	Contenido 306-1: Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	57
	Contenido 306-2: Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	58
	Contenido 306-3: Residuos generados	60
	Contenido 306-4: Residuos no destinados a eliminación	60
	Contenido 306-5: Residuos destinados a eliminación	60
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	
Estándar 401 (2016): Empleo	Contenido 401-1: Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	61-62
	Contenido 401-2: Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	63
	Contenido 401-3: Permiso parental	64

INDICE DE CONTENIDOS GRI

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	
Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo	Contenido 403-1: Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	67
	Contenido 403-2: Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	69
	Contenido 403-3: Servicios de salud en el trabajo	
	Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	72
	Contenido 403-5: Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	73
	Contenido 403-6: Promoción de la salud de los trabajadores	74
	Contenido 403-9: Lesiones por accidente laboral	75
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	
Estándar 413 (2016): Comunidades locales	Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	77
	Contenido 413-2: Operaciones con impactos negativos significativos –reales o potenciales– en las comunidades locales	81